

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ

УДК 657.6

АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА Г. ВОРОНЕЖ И ТЕНДЕНЦИИ ЕГО РАЗВИТИЯ

© 2018 О. А. Колесникова, К. И. Львович

Воронежский институт высоких технологий (г. Воронеж, Россия)

В статье анализируется современное состояние рынка труда и сферы занятости г. Воронежа, проводится сравнение с другими городами Российской Федерации: Ростовом, Волгоградом, Нижним Новгородом, Белгородом и Липецком. Выявлено, что развитие рынка труда городского округа происходит в соответствии с общими для всех них трендами: снижается уровень безработицы, рассчитанный по методологии МОТ, наблюдается устойчивая динамика сокращения безработных как на полном, так и регистрируемом сегменте рынка труда. В области доходов населения отмечены в целом положительные тенденции, однако некоторые из них не приняли устойчивого характера. Отмечается, что основные индикаторы сферы труда и занятости в г. Воронеже демонстрируют положительную динамику. Значительного отставания от показателей других городов Российской Федерации не выявлено.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, рынок труда, безработица, занятость, миграция.

Трудовые ресурсы составляют около 680 тыс. чел. населения г. Воронежа и выступают важной составной частью городского трудового потенциала, представляющего собой комплексную характеристику способности проживающего в нем трудоспособного населения к эффективной трудовой деятельности. На структуру трудовых ресурсов города оказывают значительное влияние маятниковая миграция, иностранные трудовые мигранты, возрастная структура населения (табл. 1).

Таблица 1

Структура трудовых ресурсов, чел.

Параметры	2016 г. (отчет)	2017 г. (оценка)	2018 г. (прогноз)	2019 г. (прогноз)	2020 г. (прогноз)
Численность трудовых ресурсов – всего из них:	688 050	678 900	675 940	672 450	671 450
Трудоспособное население в трудоспо- собном возрасте, в т.ч.:	609 320	605 660	602 740	601 450	601 200
иностранцы трудовые мигранты	11 400	11 650	12 000	12 300	12 500
Численность работающих лиц старше трудоспособного возраста и подростков в возрасте до 16 лет в том числе:	67 330	61 590	61 200	58 700	57 750
численность работающих лиц старше трудоспособного возраста	66 720	60 890	60 500	58 000	57 000
численность работающих подростков в возрасте до 16 лет	610	700	700	700	750

Колесникова Ольга Андреевна – Воронежский институт высоких технологий, Воронежский государственный университет, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономика труда и основ управления профессор, oakolessnikova@mail.ru.

Львович Ксения Игоревна – Воронежский институт высоких технологий, аспирант.

Ситуация в сфере труда и занятости населения в значительной степени определяется демографическими процессами. За последние годы наблюдается небольшой, но

стабильный рост численности городского населения – в период с 2011 по 2016 гг. прирост в среднем составил 1,1 % в год (рис. 1).



Рисунок 1. Численность населения г. Воронежа в период с 2011 по 2016 гг., тыс. человек.

Миграционный прирост компенсирует естественную убыль населения г. Воронеж.



Рисунок 2. Естественный прирост (убыль) населения г. Воронежа в период с 2012 по 2016 гг., человек.

В условиях естественной убыли, рост численности населения г. Воронежа обеспечивается за счёт миграционного прироста,

который однако имеет тенденцию к сокращению (рис. 3). При этом в 2016 году 71,7 % мигрантов были трудоспособного возраста.

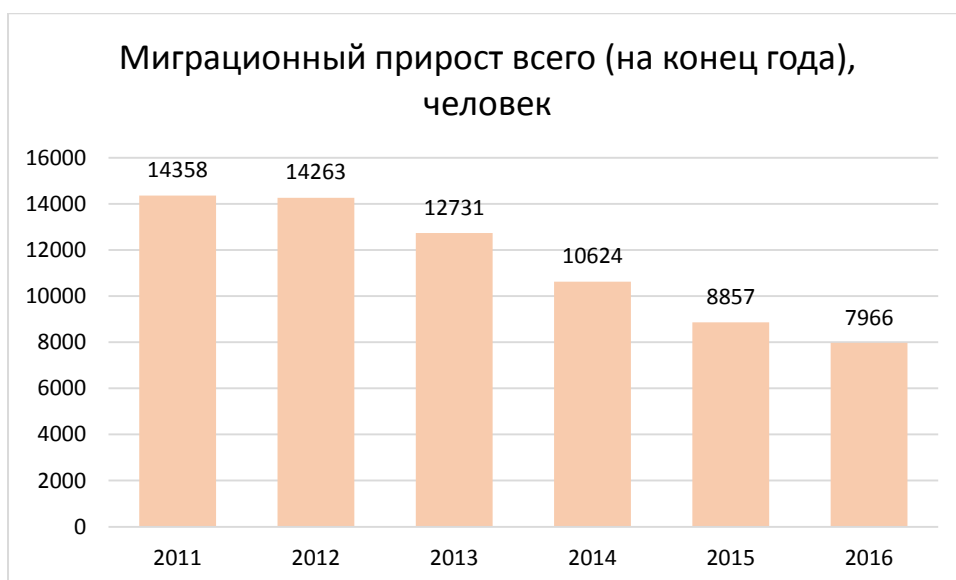


Рисунок 3. Миграционный прирост численности населения г. Воронежа в период с 2011 по 2016 гг., человек.

Значение численности населения трудоспособного возраста подвержено незначительным колебаниям и находится в рассматриваемом периоде в пределах 620 тыс. человек (с максимумом в 625 тыс. человек в 2013 году; рис. 4). Тренд трудоспособного населения зависит от трех составляющих: сложившейся половозрастной структуры, уровня смертности в трудоспособном возрасте и миграционного прироста (убыли) лиц трудоспособного населения. В среднесрочной перспективе (до 2025 года) прогнозируется

снижение численности этой категории населения.

Среди выбранных для сравнения городов, Воронеж занимает 3 место по показателю «Доля трудоспособного населения в общей численности населения города». При этом стоит отметить, что наблюдается тенденция снижения значений данного показателя. Важно, что данная тенденция характерна для всех рассматриваемых городов (рис. 5).



Рисунок 4. Численность населения г. Воронежа в трудоспособном возрасте в период с 2011 по 2016 гг., тыс. человек.

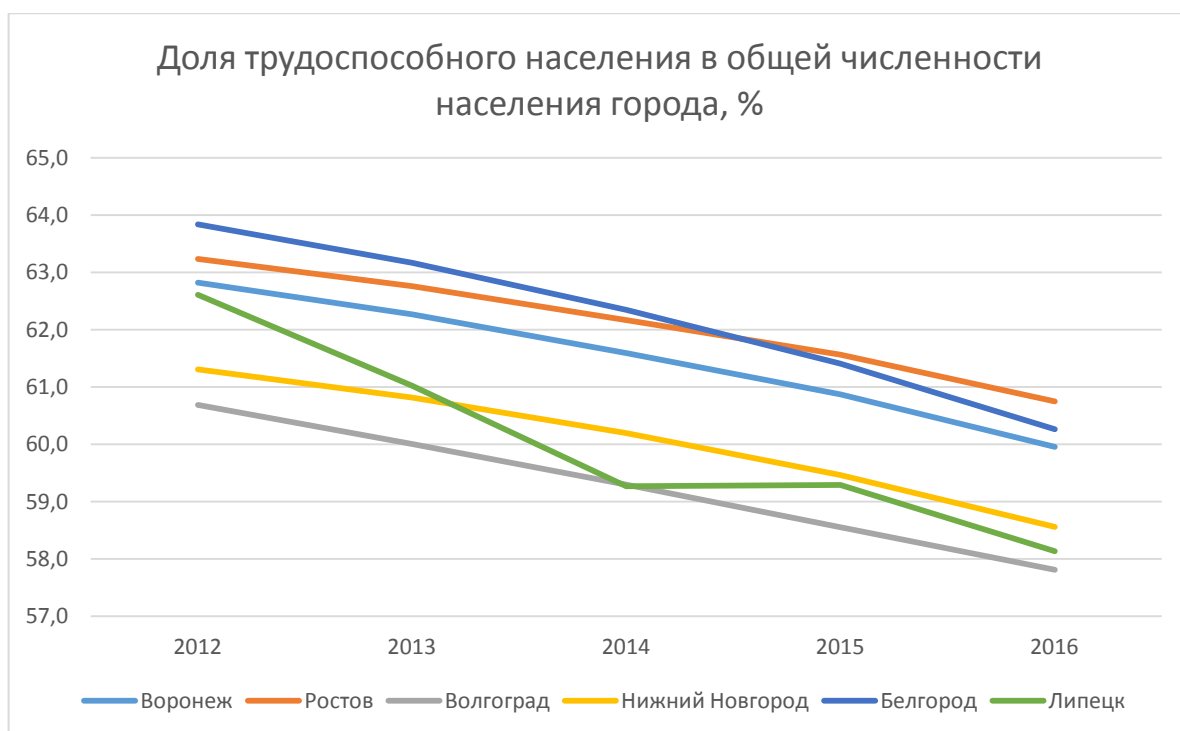


Рисунок 5. Доля населения г. Воронежа в трудоспособном возрасте в период с 2012 по 2016 гг., % (по группе сравнения).

Среди городов группы сравнения мигрантов, при этом имея собственную трендовую характеристику (рис. 6). Воронеж занимает 1 место по числу

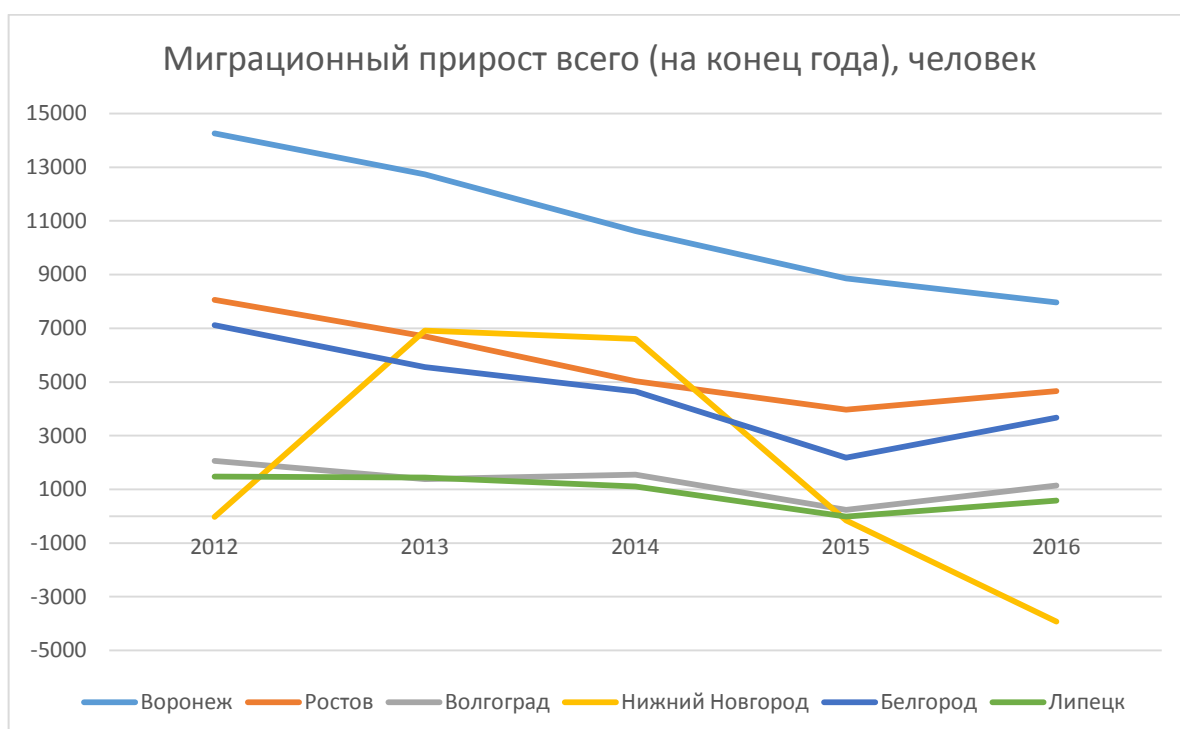


Рисунок 6. Миграционный прирост численности населения в период с 2012 по 2016 гг., человек (по группе сравнения).

Среди положительных демографических тенденций можно выделить увеличение в рассматриваемом периоде численности населения молодежи трудоспособного возраста (рис. 7).



Рисунок 7. Численность населения г. Воронежа моложе трудоспособного возраста в период с 2011 по 2016 гг., тыс. человек.

В г. Воронеже в структуре трудовых ресурсов велика доля экономически неактивного населения (табл. 2).

Это выдвигает на повестку дня необходимость повышения эффективности занятости населения, которая должна проявляться не только в повышении производительности труда уже занятого населения, но и в вовлечении в трудовую деятельность ранее незанятых категорий населения (женщин с малолетними детьми, инвалидов, пенсионеров и т. п.). Кроме того, вклад в данный процесс должно внести привлечение дополнительных трудовых ресурсов за

счет миграции. Около половины экономически неактивного населения представляют студенты, учащиеся и пенсионеры, остальные могли бы работать.

В соответствии с прогнозом ожидается, что на полном рынке труда численность безработных будет незначительно снижаться. Возрастет численность занятых в таких видах экономической деятельности, как оптовая и розничная торговля, обрабатывающее производство, транспорт и связь. Сокращение численности будет наблюдаться в здравоохранении и государственном управлении.

Таблица 2

Занятое и незанятое населения г. Воронеж, чел.

	2016 г. (отчет)	2017 г. (оценка)	2018 г. (прогноз)	2019 г. (прогноз)	2020 г. (прогноз)
Среднегодовая численность занятых в экономике - всего	443 490	443 440	443 420	443 960	444 950
Население, не занятое в экономике в т.ч.:	244 560	235 460	232 520	228 490	226 500
- учащиеся в трудоспособном возрасте (16 лет и старше), обучающиеся с отрывом от работы	80 686	79 900	79 900	79 400	78 870
- трудоспособное население в трудоспособном возрасте: военнослужащие, российские граждане, работающие за границей, безработные, домохозяйки и другое незанятое население	163 874	155 560	152 620	149 090	147 630

Итоги 2016 года свидетельствуют о поступательном развитии города, характеризующемся социально-демографической стабильностью и управляемостью процессов в сфере занятости.

Весьма высокой остается численность граждан, обратившихся за содействием в

поиске работы. Среди городов сравнения, Воронеж уверенно занимает первое место, хотя и наблюдается снижение значения данного показателя (рис. 8). Примечательно, что тенденции изменения значений данного показателя достаточно однообразны по всей группе.

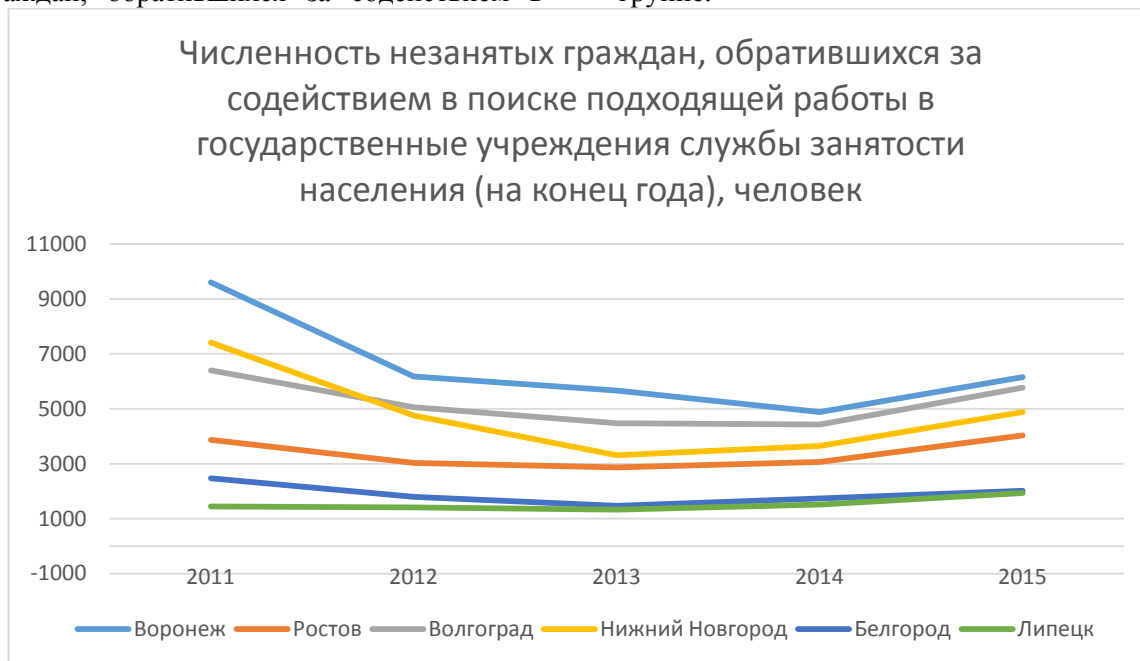


Рисунок 8. Обращение незанятых граждан в органы занятости (по городам сравнения).

Ситуация на полном рынке труда региона, выражается, прежде всего, в снижении уровня безработицы, рассчитанной по методологии Международной организации труда. За анализируемый период выявлена устойчивая динамика сокращения численности безработных, как на полном, так и в его регистрируемом сегменте.

В области доходов населения отмечены в целом положительные тенденции, однако некоторые из них не приняли устойчивого характера. За 2016 год среднемесячная заработная плата выросла на 6,2 % (в 2015 году на 3,6 %, а в 2014 – 9,2 %) и составила 32 727,7 рублей. При этом в группе городов сравнения Воронеж по данному показателю занимает лишь 4-е место (лидирует г. Нижний Новгород со значением 39339 рублей; рис. 9).

Следует также отметить единые тенденции изменения значений данного показателя среди городов сравнения (рис. 10). При этом, если в 2012 г. Воронеж занимал лидирующее положение по значению темпов роста заработной платы, то в 2015 темп роста был минимальным в группе. В 2016 году г. Воронеж опередил по темпу роста только г. Липецк.

В целом, можно говорить о том, что основные индикаторы сферы труда и занятости населения в г. Воронеже демонстрируют положительную динамику. Значительного отставания от показателей других городов РФ не выявлено.

Основными факторами, влияющими на сложившиеся тенденции развития рынка труда г. Воронежа, являются:

- экономический – в первую очередь, потребность экономики в трудовых ресурсах для замещения рабочих мест;
- демографический – состояние демографических процессов как основы формирования трудовых ресурсов (трудоспособного населения);
- образовательный – общая и профессиональная подготовка ресурсов труда;
- инвестиционный – объем и качество инвестиций для создания дополнительных рабочих мест, развития образования и др.;
- уровня жизни – факторы доходов и уровня жизни населения;
- социально-психологический – прежде всего, образовательные и трудовые мотивации.

Изменение численности трудовых ресурсов является результатом совокупного

влияния двух основных и противоположно действующих тенденций:

а) естественной убыли (прироста) численности лиц трудоспособного возраста в составе постоянного населения.

б) миграционного прироста (убыли) населения.

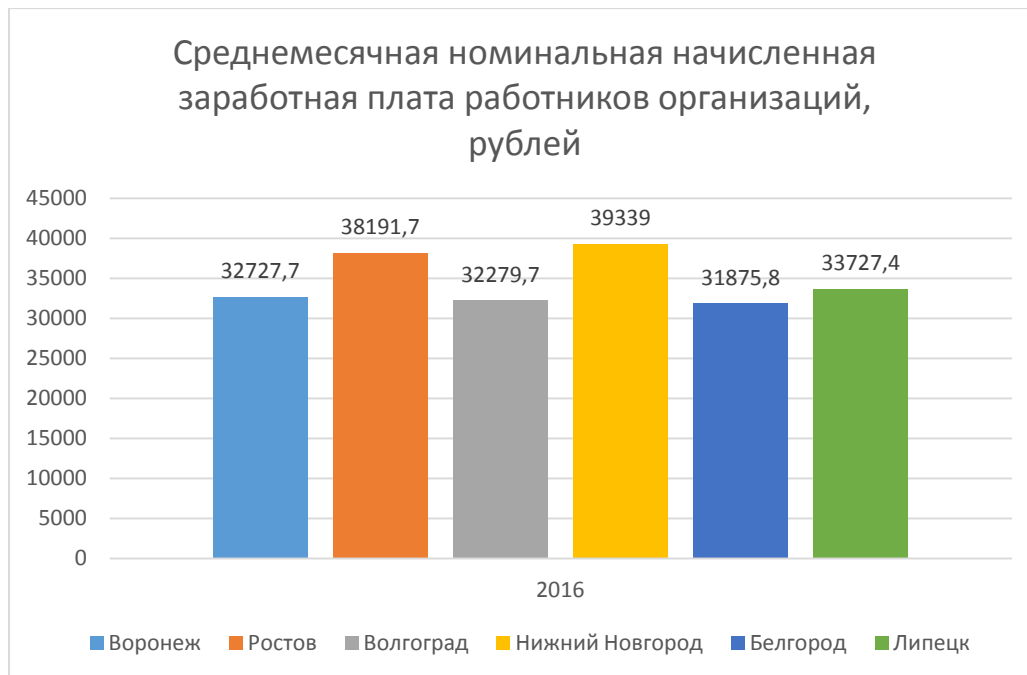


Рисунок 9. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций в 2016 г. по группе сравнения, рублей.

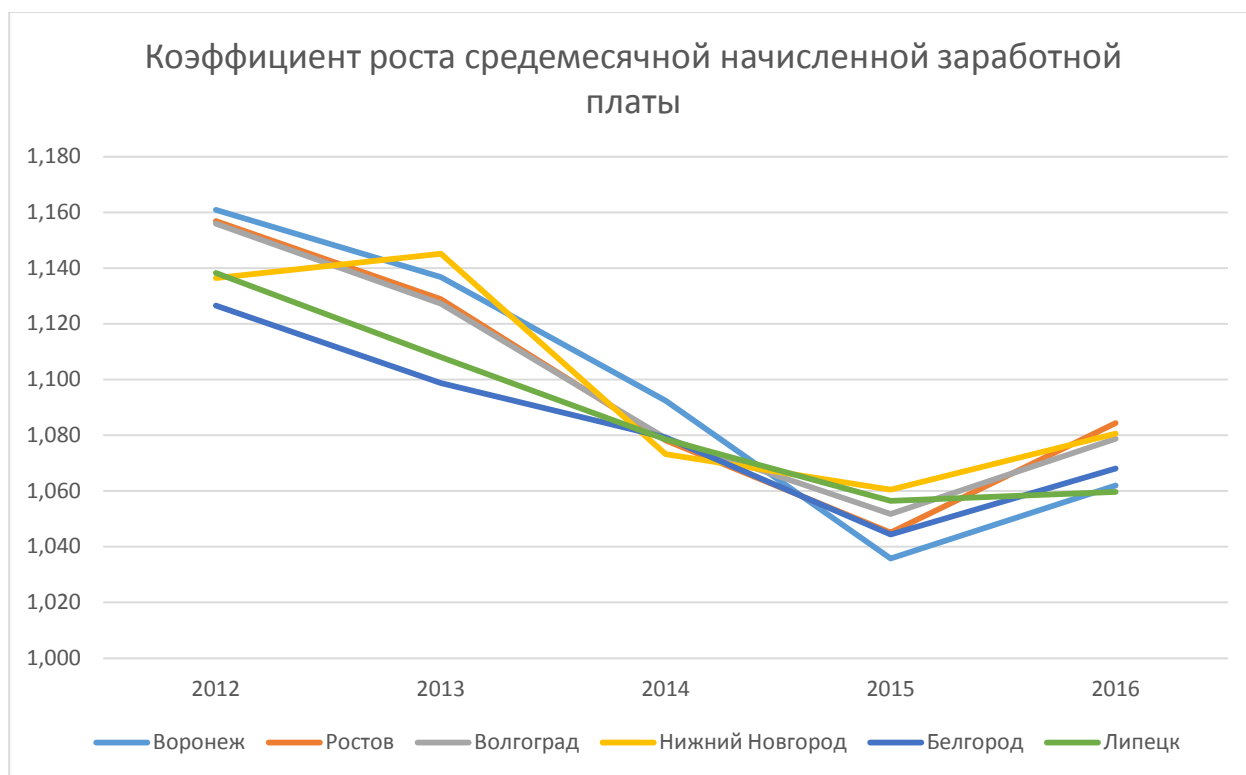


Рисунок 10. Темпы роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в период с 2012 по 2016 гг. (по группе сравнения).

Основными фактором пополнения трудовых ресурсов города в настоящее время является миграционный прирост. Исходя из

анализа, среди схожих по уровню социально-экономического развития городов РФ г. Воронеж обладает высокой миграционной при-

влекательностью. Миграционный прирост на протяжении 2011-2016 гг. позволял полностью компенсировать естественную убыль населения. Прибывающие в г. Воронеж мигранты в основном представляют внутрироссийскую миграцию – 56 % в 2016 г.

Таким образом, стратегическими приоритетами развития рынка труда г. Воронежа являются следующие.

1 Формирование и эффективное использование собственного трудового потенциала г. Воронежа на основе:

- создания условий и механизмов перераспределения в сферу трудовой деятельности части трудоспособного экономически неактивного населения;

- повышения уровня занятости населения;

- повышения эффективности использования ресурсов труда, находящихся в зоне неэффективной занятости – домашнем хозяйстве, мелкотоварном производстве, занятых индивидуальной трудовой деятельностью, работающих по найму у физических лиц и т. п.

2 Формирование системы общего образования, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации трудовых ресурсов в соответствии с инновационным потенциалом экономического развития города.

3 Управление трудовой миграцией как фактором сбалансирования потребности экономики и социальной сферы в недостающих трудовых ресурсах высокого и особого качества. Создание системы управления маятниковой миграцией как средством использования трудового потенциала пригородных зон, обеспечения занятости и зарабатывания доходов для их населения.

Сфера занятости населения выполняет в развитии города двоякую функцию:

- экономическую – с точки зрения удовлетворения потребности экономики города в рабочей силе на основе организации как можно более эффективного использования трудовых ресурсов;

- социальную – с позиции обеспечения занятого трудоспособного населения работой с достойными условиями труда и его оплаты.

Ситуация с занятостью в городе меняется под воздействием трех основных групп факторов:

- изменений в объективном состоянии городской экономики и социальной сферы;

- мотивации труда занятых и ищущих работу и происходящих сдвигов в мотивациях;

- регулятивных механизмов – государственных и рыночных. Механизмы регулирования действуют на сферу занятости и рынок труда как непосредственно, так и опосредованно – через первые две группы факторов. Наиболее целенаправленное и быстрое влияние оказывает государственное регулирование.

Ориентация на обозначенные ориентиры будет способствовать созданию условий для повышения уровня жизни населения г. Воронежа на основе большей сбалансированности рынка труда и эффективного управления занятостью.

ЛИТЕРАТУРА

1. Колесникова О. А. Управление человеческими ресурсами / О. А. Колесникова, В. Н. Кострова, А. М. Донецкий. – Воронеж: Научная книга, 2013. – 395 с.

2. Колесникова О. А. Региональный рынок труда: особенности формирования и регулирования / О. А. Колесникова. – Воронеж: Научная книга, 2016. – 371 с.

ANALYSIS OF THE CONTEMPORARY STATUS OF THE VORONEZH LABOR MARKET AND THE TRENDS OF ITS DEVELOPMENT

© 2018 O. A. Kolesnikova, K. I. Lvovich

Voronezh Institute of High Technologies (Voronezh, Russia)

The article analyzes the current state of the labor market and employment in Voronezh, compared with other cities of the Russian Federation: Rostov, Volgograd, Nizhny Novgorod, Belgorod and Lipetsk. It is revealed that the development of the labor market of the urban district is in accordance with the trends common to all of them: the unemployment level calculated on the basis of the ILO methodology is decreasing; there is a stable dynamics of the decrease in the unemployed both in the full and registered segment of the labor market. In general, positive trends were noted in the area of household incomes, but some of them did not become sustainable. It is noted that the main indicators of the sphere of labor and employment in Voronezh demonstrate positive dynamics. Significant lag behind the indicators of other cities of the Russian Federation was not revealed.

Key words: labor resources, labor market, unemployment, employment, migration.