

ПРАВОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА

УДК 331.5

ПОЖИЛЫЕ ЛЮДИ НА РЫНКЕ ТРУДА

© 2019 О. А. Колесникова

Воронежский институт высоких технологий (г. Воронеж, Россия)

В статье предпринята попытка дать оценку положению лиц предпенсионного и пенсионного возраста на рынке труда. Обозначена актуальность и значимость проблемы занятости лиц пожилого возраста в современном обществе, выявлены причины дискриминационного отношения работодателей к группе представителей «третьего возраста». Дан анализ способов и предпочтений поиска работы пожилыми людьми. Показана деятельность государственной службы занятости по повышению эффективности трудоустройства безработных граждан предпенсионного возраста.

Ключевые слова: рынок труда, пожилые люди, лица предпенсионного и пенсионного возраста профилирование безработных, дискриминация на рынке труда.

К пожилым людям Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) ООН относит группу людей в возрасте от 55 до 65 лет.

Численность данной категории граждан в России постоянно растет. По прогнозам, подготовленными экспертами Высшей школы экономики (НИУ ВШЭ), к 2030 году люди старших возрастов будут составлять 26 % от всего населения страны. Согласно последних международных рейтингов, учитывающих численность людей 60 лет и старше в 192 государствах, - Россия находится на 44 месте. Отмечается рост продолжительности жизни на пенсии. В 2019 году ожидается продолжительность жизни после выхода на пенсию у мужчин составит, в среднем, 17,6 года, у женщин – 26, 4 года. В то время как в 2006 было 13,9 и 23,3 года соответственно [1].

Несмотря на рост занятости пожилых работников, занятых в экономике в возрастной группе 55-59 лет, работа есть только у каждого второго (58 %). А средний уровень

занятости людей, перепрыгнувших планку 60 лет, составляет всего 18 % [2].

Актуальность и значимость проблемы занятости лиц пожилого возраста в современном российском обществе обусловлены несколькими причинами.

Во-первых, активный образ жизни, продолжение трудовой деятельности в «третьем возрасте» оказывают положительное влияние на социальное самочувствие пожилого человека, способствуют сохранению его социальной статуса, престижа в семье.

Во-вторых, необходимо понимание изменений структуры предложения рабочей силы на рынке труда в обществе, для которого характерно постарение населения, обоснование перспектив интеграции пожилых людей в трудовую среду.

Состав социально-демографической группы представителей «третьего возраста» не остается постоянным. С каждым годом доля пожилых людей с высшим образованием стабильно увеличивается. Характерно, что стремление и возможность продолжать трудовую деятельность после наступления

Колесникова Ольга Андреевна – Воронежский институт высоких технологий, д. э. н., профессор, oakolesnikova@mail.ru.

пенсионного возраста у этой категории значительно выше, нежели у групп с более низким образовательным статусом.

Тем не менее, со стороны кадровых агентств и работодателей отмечается дискриминационное отношение к пожилым людям. Возраст выступает одним из важнейших критериев при приеме на работу, увольнении, решении других кадровых вопросов. Вероятно, по этой причине пенсионеры редко обращаются за содействием в поиске работы в государственную службу занятости: статус безработного они получить, в соответствии с действующим законодательством, не могут, а на подбор варианта трудоустройства не надеются.

Социологические данные свидетельствуют о том, что на протяжении последних десяти лет экономическая активность населения в пенсионном возрасте уверенно растет. Мотивацией к занятости для граждан в «третьем возрасте» являются не только объективные социально-экономические предпосылки и снятие всех ограничений на занятость пенсионеров в пенсионном законодательстве, вступившем в силу в 2018 г., но и активная жизненная позиция самих соискателей. Результаты исследований показывают, что способы поиска подходящей работы у пожилых людей различны. Почти 64 % обращаются за помощью к друзьям и родственникам, 27,5 % пользуются информацией банка вакансий службы занятости (эта доля выросла в последние три года в 1,4 раза как за счет повышения уровня компьютерной грамотности пожилых людей, так и за счет начала работы в новом формате общероссийского портала «Работа в России») [3], 24,8% предпочитают искать работу при посредничестве службы занятости населения и кадровых агентств.

Показательно, что в государственную службу занятости лица предпенсионного возраста обращаются гораздо более охотно, чем пенсионеры. Этому есть объяснение: в соответствии с действующим российским законодательством, по направлению органов занятости граждане могут быть направлены на досрочную пенсию. Таким образом, если пенсионеры обращаются, прежде всего, с целью поиска работы, но пожилые люди, достигшие пенсионного возраста, – для того, чтобы воспользоваться социальной льготой.

Повысить эффективность трудоустройства безработных граждан предпенсионного

возраста помогает их профилирование, направленное на максимально адресное оказание услуг по содействию занятости. Правоммерно выделение трех групп в данном сегменте безработных.

Первая группа – представители массовых рабочих профессий (квалифицированные и неквалифицированные рабочие). Учитывая, что вакансии для таких работников постоянно присутствуют в базе данных службы занятости населения, данная группа не является проблемной с точки зрения трудоустройства.

Вторая группа – лица, имеющие высшее образование, опыт руководящей работы. Как правило, они не готовы к понижению своего социального статуса и не выражают намерения пройти переобучение. При подборе вариантов трудоустройства сталкиваются со значительной конкуренцией со стороны более молодых соискателей.

Третья группа – люди с ограниченными возможностями из-за состояния здоровья, имеющие индивидуальную программу реабилитации инвалида или справку, ограничивающие их трудовую деятельность (без поднятия тяжестей, без ночных смен и др.). Трудоустройство представителей этой группы затруднено необходимостью учитывать все медицинские ограничения.

Следует иметь в виду, что представители каждой из выделенных групп могут получить отказ при трудоустройстве у работодателей (завуалированная дискриминация по возрасту). Нередко им предлагают работу малопривлекательную и низко оплачиваемую, что свидетельствует о нерешенности проблемы обеспечения занятости граждан старшего поколения, в том числе в части наличия негативных стереотипов в отношении занятости данной категории граждан среди работодателей и в обществе в целом. В связи с этим стимулирование занятости граждан пожилого возраста является одним из важнейших приоритетов государственной политики и имеет большое значение как с позиции обеспечения доходов пожилых людей, так и с точки зрения использования их образовательного и трудового потенциала в интересах экономики страны.

Для повышения занятости граждан предпенсионного возраста в 2016 году была утверждена Стратегия действий в интересах граждан старшего поколения до 2025 года [4]. Одной из основных задач Стратегии яв-

ляется создание экономических, социальных и правовых условий, обеспечивающих недопущение дискриминации граждан старшего поколения и способствующих стимулированию пожилых людей и продолжению трудовой деятельности после наступления пенсионного возраста как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах, в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Правительством Российской Федерации разрабатываются новые программы содействия трудоустройству и профессионального обучения данной категории граждан. Эти программы преследуют цель не только привлечь к трудовой деятельности граждан предпенсионного и пенсионного возраста, но и максимально эффективно использовать их трудовой потенциал. Государственная служба занятости достигает эту цель посредством:

- трудоустройства и организации временного трудоустройства на вакансии, заявленные в органы занятости населения;
- повышения конкурентоспособности через организацию профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- использования опыта граждан данной категории в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста организуется в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» по направлению службы занятости. Следовательно, его могут пройти только граждане, официально зарегистрированные в качестве безработных, по профессиям (специальностям), пользующихся устойчивым спросом на рынке труда.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, также организуется в соответствии с Законом РФ «О занятости населения

в Российской Федерации» при содействии службы занятости по профессиям (специальностям) востребованным на рынке труда, а также по дополнительным образовательным программам в целях повышения профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

Подводя итог, подчеркнем, что работа с данной категорией граждан – важнейшая социальная задача, в решении которой участвуют и специалисты государственной службы занятости, содействуя людям предпенсионного и пенсионного возраста в трудоустройстве, так как работа для них не только источник дополнительного заработка, но и возможность продолжать активную жизнь.

ЛИТЕРАТУРА

1. Старшее поколение как ресурс социально-экономической модернизации России / под ред. Чл.-корр. РАН Н. М. Ромашевской. – М.: Экономическое образование, 2014. – 212 с.
2. Российская газета – Федеральный выпуск № 62 (7525) Марина Гусенко. Интервью проректора Академии труда и социальных отношений А. Сафонова.
3. Общероссийский портал «Работа в России» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://trudvsem.ru/czn>.
4. Стратегия действий в интересах граждан старшего поколения до 2025 года [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://pensionreform.ru/files/107379/%D0%A1%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%B3%D0>.
5. Маслова Е. В. Трудовые ресурсы в условиях современного рынка труда: эффективность управления: монография / Е. В. Маслова, О. А. Колесникова // Воронежский государственный университет. – Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2016. – С. 163-166.
6. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. Старшее поколение [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/generation/.

OLDER PEOPLE IN THE LABOUR MARKET

© 2019 O. A. Kolesnikova

Voronezh Institute of High Technologies (Voronezh, Russia)

The article attempts to assess the situation of persons of pre-retirement and retirement age in the labor market. The urgency and importance of the problem of employment of elderly people in modern society, the causes of discriminatory attitudes of employers to the group of representatives of the "third age". The analysis of ways and preferences of job search by elderly people is given. The activity of the state employment service to improve the efficiency of employment of unemployed citizens of pre-retirement age is shown.

Key words: labor market, elderly people, persons of pre-retirement and retirement age profiling of the unemployed, discrimination in the labor market.