

ПРАВОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА

УДК 37.016

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ БЕДНОСТИ В ОБЩЕСТВЕ

© 2016 В. А. Антоношко

Воронежский институт высоких технологий

В работе проводится анализ причин бедности в обществе. Указано влияние уровня образования людей на стабильность общества. Обсуждаются проблемы конкуренции между компаниями. Отмечается важность принятия соответствующего законодательства для регулирования вопросов, связанных с бедностью.

Ключевые слова: бедность, общество, управление, население, компания.

Ловушки бедности или ловушки нищеты встречаются в каждом обществе и каждом государстве. Это социальный термин, появившийся далеко не сразу, хотя явление наблюдается с начала времен. Ловушки нищеты можно рассматривать под разным углом в зависимости от причины. Выделим несколько основных причин:

- Рождение в бедной семье.

Родившись в бедной семье, человек растет в среде постоянного недостатка, который наивысшим образом проявляется в поведении и мировоззрении родителей. Но хуже всего то, что человек не может найти себе достойную работу. На сегодняшний день в ЕС существуют определенные программы для малообеспеченных людей, которые позволяют переехать человеку в другую страну и успешно устроиться на работу.

- Рождение ребенка в слишком молодом возрасте.

В такую ловушку попадают женщины, которые не успели до рождения ребенка получить высшее образование и опыт работы. В таких случаях женщина по истечении декретного периода имеет минимальные шансы устроиться на работу.

- Рождение в сельской местности.

Данная ловушка встречается все реже, но она существует. Люди, оставшиеся работать в

сельской местности, получают зарплату значительно ниже, чем в крупных городах. Это не позволяет им пользоваться определенными благами, доступными городским жителям.

- Рождение в бедной семье, отсутствие хорошего образования.

Приведем статистику России по полученному гражданами образованию за 2010 г. Исходя из статистических данных, можно сделать вывод, что высшее образование в России получают чуть больше 1/5 населения, что говорит о низком уровне квалификации большинства работников. Так же существует особая закономерность: женщины в процентном соотношении (44 %) с мужчинами (31 %) получают высшее образование чаще.

- Длительное время работать на низкооплачиваемой должности.

В этом случае наблюдается 2 периода у сотрудника:

1) Сотрудник имеет компетенции, но не хочет перетруждаться из-за низкой заработной платы;

2) Работодатель готов повысить заработную плату, но сотрудник уже утратил свои компетенции.

- социально-экономическая нестабильность в стране:

1. ограниченная возможность получения кредита;

2. чрезвычайная экологическая деградация (препятствует росту сельскохозяйственного производства);

Антоношко Валерия Андреевна – Воронежский институт высоких технологий, студент, e-mail: nechar0009yer@yandex.ru.

3. коррумпированное управление;
4. отток капитала;
5. несовершенная система образования;
6. плохое здравоохранение;
7. войны;
8. неразвитая инфраструктура.

Решением проблем, с точки зрения автора, может стать изменение инновационной политики государства.

Государство должно обратить внимание на области производства с большим конкурентным преимуществом. Такими можно

считать авиационную технику; космическую технику и услуги; ряд видов вооружений и др. Нужно заметить определенную тенденцию спроса на интеллектуальную услугу. Разработка в данных областях поможет выстраивать тесные связи с другими государствами, занимать лидирующие позиции в мировой экономике. Очень важно развивать не просто инновации, но и платформы для его практического применения (наукоград, стартапы, гранды и т. д.).

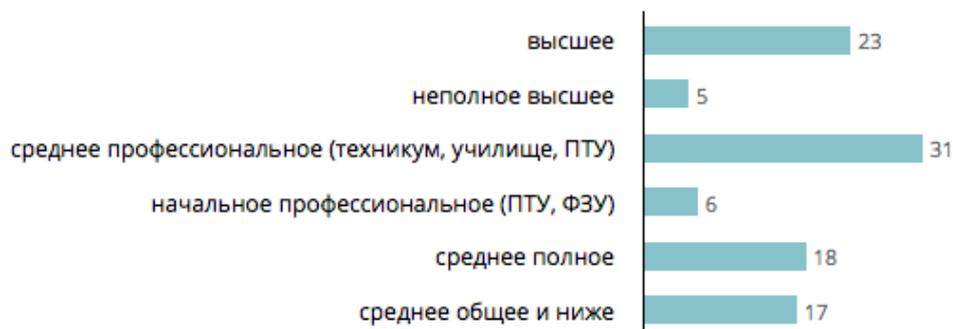


Рис. 1

Понятно, что для каждой организации появляется необходимость в том, чтобы определить численность персонала, создать эффективную систему подбора, найма и расстановки кадров, правильным образом обеспечить их занятость при учете интересов производств и самих работников, в системах вознаграждения за труд по их мотивации, при учете индивидуальных проблем трудящихся, действий по улучшению их бытовых условий и отдыха и др.

Компания представляет собой целостную производственно-хозяйственную систему, но при этом, ее можно представить в виде совокупности тех элементов, которые входят в ее состав, они естественным образом взаимосвязаны (взаимодействуют друг с другом).

Число подобных подсистем может быть разным и определяется тем, какая декомпозиция изначально заложена.

В управление деятельностью входит:

- планирование деятельности;
- постановка соответствующих производственных задач;
- формирование систем для измерения производимых работ;
- проведение контроля по выполненным заданиям.

Когда говорят об управлении персоналом, то в него входит:

- формирование сотрудничества среди различных членов в трудовом коллективе;

- обеспечение соответствующей кадровой политики;

- проведение обучения сотрудников;
- осуществление информирования;
- проведение мотивации сотрудников.

Существует ряд законов, регулирующих бюджетное, налоговое, трудовое, таможенное законодательство, в котором не зафиксировано настоящее положение развития науки, научно-технической деятельности, особенностей грантовой формы финансирования науки и научных исследований. Законодательные изменения последнего времени обострили проблему распределения средств федерального бюджета.

Необходимо формировать соответствующие образовательные учреждения.

В единую среду образовательного учреждения входит комплекс компонентов, включающих материальные, технические, информационные и трудовые ресурсы; обеспечивается автоматизация по управленческим и педагогическим процессам, по согласованной обработке и использованию информации, адекватный информационный обмен; предполагается существование нормативно-организационных баз, техническое и методическое сопровождение.

В обычной организационной структуре единой системы можно увидеть:

- основной сервер, который хранит единую базу данных в образовательном учреждении;

- компьютерные классы, позволяющие преподавать курсы информатики, осуществлять поддержку общеобразовательных предметов;

- автоматизированные рабочие места, на которых работают административные работники, сотрудники социально-психологической службы;

- комплекс медиатеки.

ЛИТЕРАТУРА

1. Землянухина Н. С. О применении информационных технологий в менеджменте / Н. С. Землянухина // Успехи современного естествознания. – 2012. – № 6. – С. 106-107.

2. Преображенский Ю. П. Формулировка и классификация задач оптимального управления производственными объектами / Ю. П. Преображенский, Р. Ю. Паневин // Вестник Воронежского государственного технического университета. – 2010. – Т. 6. – № 5. – С. 99-102.

3. Завьялов Д. В. О применении информационных технологий / Д. В. Завьялов // Современные наукоемкие технологии. 2013. – № 8-1. – С. 71-72.

4. Москальчук Ю. И. Проблемы оптимизации инновационных процессов в организациях / Ю. И. Москальчук, Е. Г. Наумова, Е. В. Киселева // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2013. – № 2. – С. 10.

5. Гуськова Л. Б. О построении автоматизированного рабочего места менеджера / Л. Б. Гуськова // Успехи современного естествознания. – 2012. – № 6. – С. 106.

6. Родионова К. Ю. Глобализация мировой экономики: сущность и противоречия / К. Ю. Родионова // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2012. – № 9. – С. 185-186.

7. Федотова С. А. Мировая экономика: основные этапы формирования и современные тенденции развития / С. А. Федотова // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2011. – № 8. – С. 133-136.

8. Филипова В. Н. О применении информационных технологий в туристической сфере

/ В. Н. Филипова // Успехи современного естествознания. – 2012. – № 6. – С. 112-113.

9. Шишкина Ю. М. Вопросы государственного управления / Ю. М. Шишкина, О. А. Болучевская // Современные исследования социальных проблем. – 2011. – Т. 6. – № 2. – С. 241-242.

10. Преображенский Ю. П. Оценка эффективности применения системы интеллектуальной поддержки принятия решений / Ю. П. Преображенский // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2009. – № 5. – С. 116-119.

11. Пеньков П. В. Экспертные методы улучшения систем управления / П. В. Пеньков // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2012. – № 9. – С. 108-110.

12. Кравцов Д. О. Методика оптимального управления социально-экономической системой на основе механизмов адаптации / Д. О. Кравцов, Ю. П. Преображенский // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2008. – № 3. – С. 133-134.

13. Корольков Р. В. Об управлении финансами в организации / Р. В. Корольков // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2013. – № 11. – С. 144-147.

14. Исакова М. В. Об особенностях систем управления персоналом / М. В. Исакова, О. Н. Горбенко // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2014. – № 12. – С. 168-171.

15. Лисицкий Д. С. Построение имитационной модели социально-экономической системы / Д. С. Лисицкий, Ю. П. Преображенский // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2008. – № 3. – С. 135-136.

16. Зяблов Е. Л. Построение объектно-семантической модели системы управления / Е. Л. Зяблов, Ю. П. Преображенский // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2008. – № 3. – С. 029-030.

17. Павлова М. Ю. Проблемы адаптации специалистов / М. Ю. Павлова, А. П. Преображенский // Современные исследования социальных проблем. – 2012. – № 4 (12). – С. 70-73.

THE DEVELOPMENT OF PROBLEM OF POVERTY IN SOCIETY

© 2016 V. A. Antonyushko

Voronezh Institute of high technologies

In the paper the analysis of causes of poverty in society is carried out. The influence of the level of education of people on the stability of society is pointed out. The problems of competition between companies are discussed. The importance of appropriate legislation for the regulation of issues related to poverty is noted.

Keywords: poverty, society, governance, population, company.