

ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ И ЕЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

© 2018 О. А. Колесникова, В. А. Емельянов

Воронежский институт высоких технологий (г. Воронеж, Россия)

В статье обосновывается необходимость привлечения внешних трудовых мигрантов, с целью компенсировать нехватку собственных трудовых ресурсов. Анализируется динамика показателей качества прибывающих ежегодно в Воронежскую область трудовых мигрантов и средств поступающих в региональный бюджет от реализации патентов на трудовую деятельность. Приводятся данные о восполнении трудовых ресурсов области за счет иностранных граждан и членов их семей, принявших российское гражданство.

Ключевые слова: внешняя трудовая миграция, граждане, осуществляющие трудовую деятельность по патенту, стоимость патента, трудовой мигрант.

Дальнейший экономический подъем напрямую зависит от наличия в России рабочей силы в том количестве и такого качества, которые соответствуют современным требованиям производства.¹

Однако складывающаяся демографическая ситуация может существенно ограничить возможности дальнейшего продвижения на пути формирования мощной конкурентоспособной экономики, позволяющей Российской Федерации занять достойное ее место в мире.

Естественное движение населения Воронежской области, как и в большинстве других субъектов страны, имеет отрицательную динамику.

Как следствие, наблюдается нехватка трудовых ресурсов не только по определенным профессиям, но и экономике в целом.

Привлечение к трудовой деятельности иностранных граждан призвано компенсировать нехватку национальных кадров.

Ежегодно на территории Воронежской области в различных отраслях экономики осуществляют трудовую деятельность в среднем 22 тыс. иностранных граждан как временно проживающих, так и временно пребывающих на территории России.

Здесь необходимо отметить существенную разницу в указанном выше разделении. Так ко временно проживающим на территории Российской Федерации иностранным гражданам относятся получившие разрешение на временное проживание (РВП) или

вид на жительство (ВЖ). Другими словами эта категория иностранных граждан планирует со временем получить гражданство Российской Федерации.

К временно пребывающим относятся все остальные иностранные граждане, находящиеся на законных основаниях на территории России. Это осуществляющие трудовую деятельность по патенту, разрешению на работу (ВКС, по квоте, вне квоты) или на основании Договора ЕАЭС, имеющие статус беженца или свидетельства о предоставлении временного убежища, участники Государственной программы переселения соотечественников, преподаватели и студенты.

Следует отметить, к одной из самой многочисленной группе иностранных граждан относятся непосредственно трудовые мигранты (осуществляющие трудовую деятельность на основании патента, и указавшие в миграционной карте при пересечении границы с Россией в качестве цели визита «Работа»).

Так на территории Воронежской области, начиная с 2015 года, в среднем выдается около 15 тыс. патентов. Патент выдается сроком от 1 месяца, при этом для продления патента на территории соответствующего субъекта Российской Федерации иностранному работнику необходимо ежемесячно уплачивать авансовый платёж, который можно сравнить с НДФЛ, начисленный с доходов российских граждан. Авансовый платёж, как правило, устанавливается из расчёта средней заработной платы по соответствующему субъекту Российской Федерации. Предполагается, что иностранный работник ежемесячно получает именно та-

Колесникова Ольга Андреевна – ВИВТ-АНОО ВО, д. э. н., профессор, oakolesnikova@mail.ru/
В.А. Емельянов – ВИВТ-АНОО ВО, магистр.

кой размер оплаты труда. При этом в законодательстве не предусмотрен возврат части ежемесячной стоимости патента, если заработная плата иностранного работника меньше средней по региону.

Налог в виде фиксированного авансового платежа полностью остается в консолидированном бюджете региона. Таким образом, ежегодно в бюджет Воронежской области поступает более 300 млн. руб. (рис. 1).

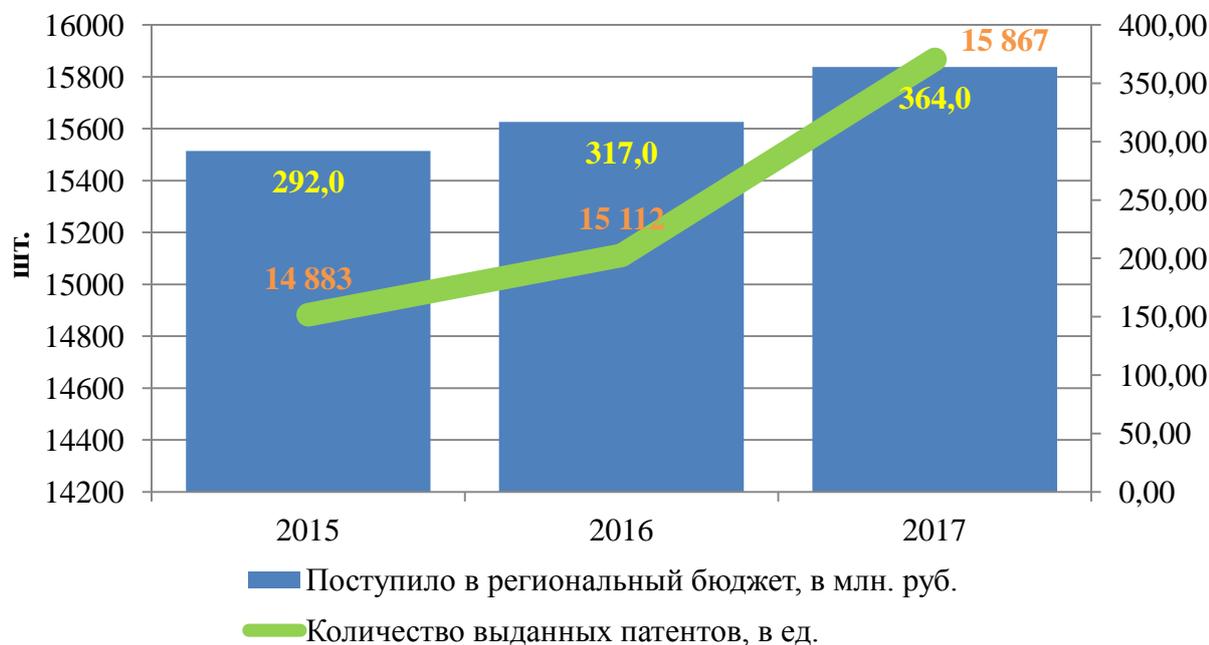


Рисунок 1. Поступление в региональный бюджет от покупки патентов.

Вместе с тем неверно было бы утверждать, что увеличивая стоимость патента (посредством регулирования соответствующего регионального коэффициента) возможно значительно увеличить доход бюджета региона по данному показателю. При сопоставимой стоимости патентов в разных субъектах Российской Федерации иностранный работник выберет тот регион, где сможет получить больше доходности (по заработной плате). Поэтому при принятии решения о стоимости патента необходимо выбирать «золотую середину». Так как чрезмерно завышенная стоимость патента может привести к увеличению незаконной трудовой деятельности из-за нежелания иностранных работников оплачивать соответствующие авансовые платежи (рис. 2).

Проживание на территории Воронежской области иностранных граждан с семья-

ми и в дальнейшем получение ими российского гражданства значительным образом способствует восполнению трудового потенциала области, в том числе и в будущих периодах. В 2014 году более чем в три раза увеличилось число детей иностранных граждан, обучающихся в детских дошкольных учреждениях и школах Воронежской области. В 2013 году их количество составляло 904 ребёнка, в 2014 уже 3514 детей. Данная тенденция продолжилась и в 2016 году (3168 детей) (рис. 3).

Итак, в настоящее время существует реальный масштабный миграционный процесс, что заставляет и государство, и общественные организации повернуться лицом к данной проблеме, обратив пристальное внимание на причины, обуславливающие внешнюю миграцию как таковую и ее социально-экономические последствия.

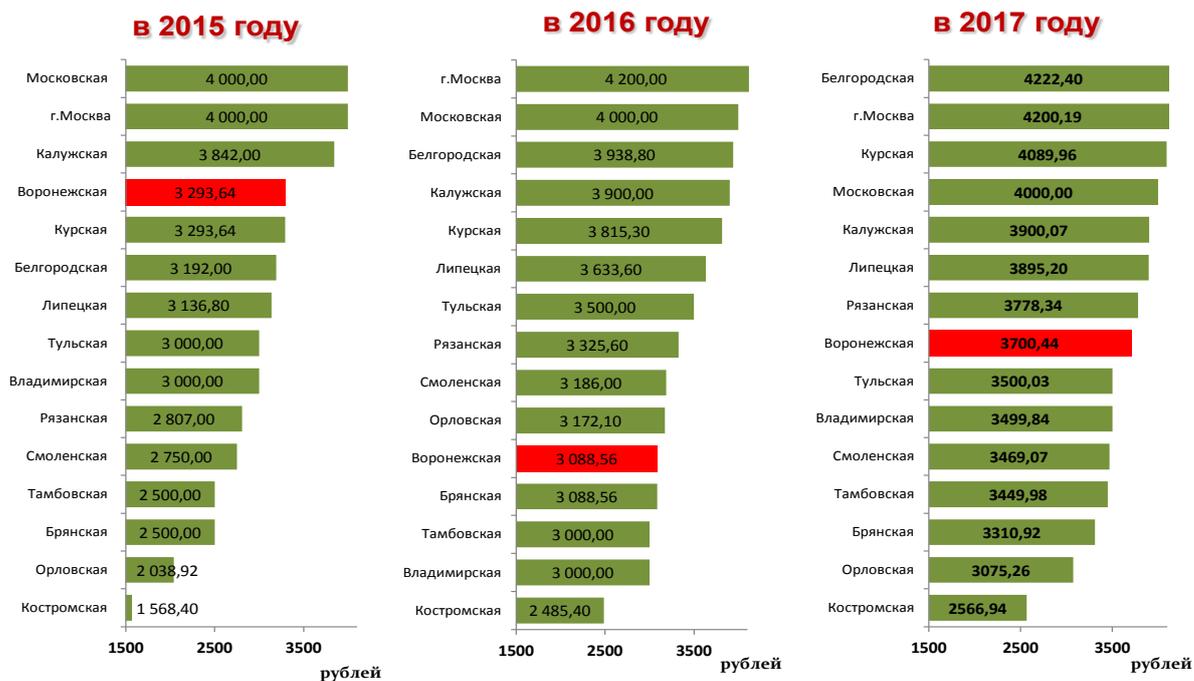


Рисунок 2. Стоимость патента по субъектам ЦФО.

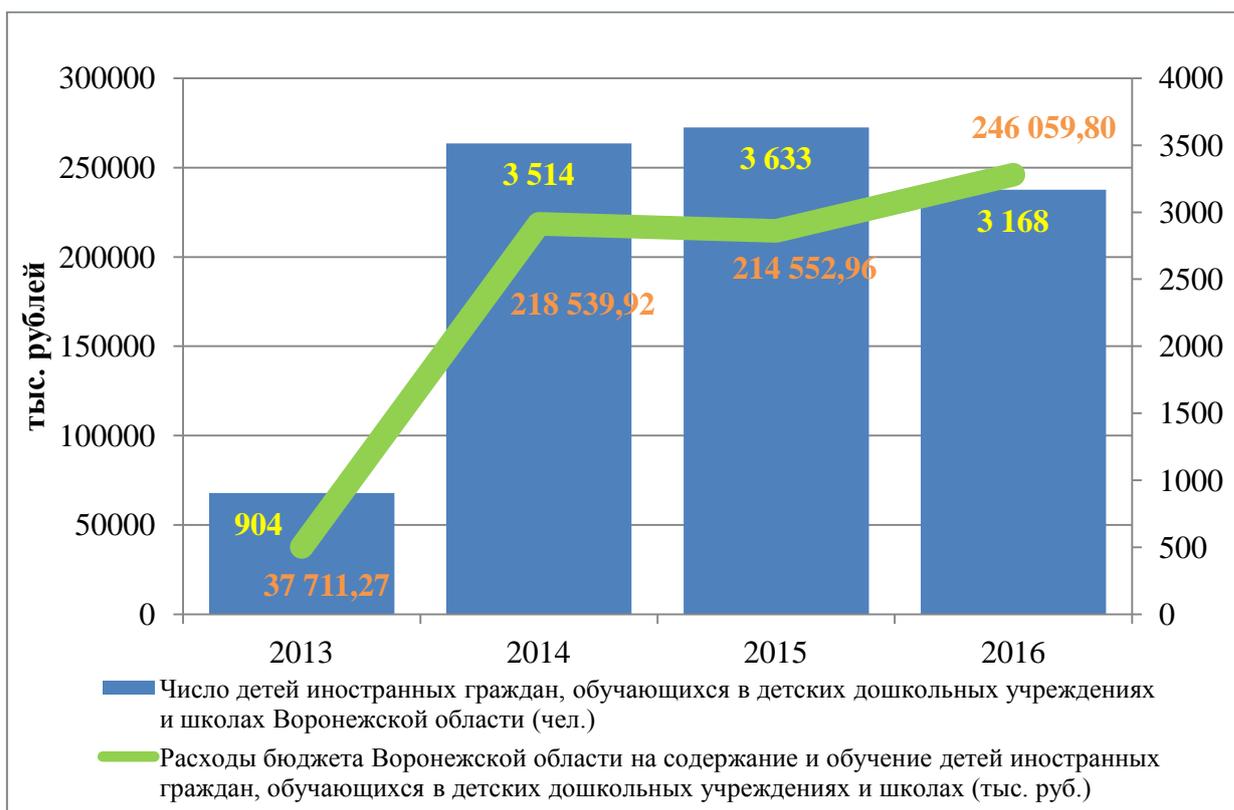


Рисунок 3. Число детей иностранных граждан, обучающихся в детских дошкольных учреждениях и школах Воронежской области.

Литература

1. Колесникова О. А. Расчет потребности субъекта Российской Федерации в иностранных работниках / О. А. Колесникова, А. А. Панкратьев // Вестник Воронежского института высоких технологий, 2016. – № 4 (19) – С. 171-176.

2. Колесникова О. А. Государственной регулирование внешней трудовой миграции Колесникова О. А., Рыжкова Н. Г. / Акту-

альные направления научных исследований XXI века: теория и практика, 2016. – Т. 4 – № 3 (23). – С. 136-140.

3. Колесникова О. А. Государственное регулирование рынка труда и занятости населения в современных условиях / О. А. Колесникова, Л. А. Козлова // Вестник Воронежского государственного университета. – Серия: Экономика и управление, 2016. – № 2. – С. 79-82.

EXTERNAL LABOR MIGRATION AND ITS SOCIAL AND ECONOMIC CONSEQUENCES

© 2018 O. A. Kolesnikova, V. A. Emelianov

Voronezh Institute of High Technologies (Voronezh, Russia)

The article justifies the necessity of attracting external labor migrants, in order to compensate for the shortage of own labor resources. The dynamics of the quality indicators of labor migrants arriving to the Voronezh region annually and funds coming to the regional budget from the implementation of patents for labor activity is analyzed. Data on the replenishment of the region's labor resources at the expense of foreign citizens and members of their families who have accepted Russian citizenship are provided.

Key words: external labor migration, citizens engaged in patent labor activity, the cost of a patent, a labor migrant.