

ОСОБЕННОСТИ ОХРАНЫ ТРУДА МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

© 2023 Е. В. Семенова

Воронежский институт высоких технологий (Воронеж, Россия)

Независимо от сферы деятельности, каждый работодатель должен соблюдать требования трудового законодательства в сфере охраны труда. Охрана труда малого предпринимательства строится по тем же принципам, что и предприятий с большим количеством сотрудников. Однако обязанности по охране труда могут быть возложены на работодателя или уполномоченное им лицо или распределены между несколькими сотрудниками. Также можно приглашать внештатного сотрудника или аккредитованную организацию.

Ключевые слова: охрана труда (ОТ), организация малого предпринимательства, документация по ОТ, обучение и инструктажи по ОТ

Законодательство в сфере охраны труда с каждым годом становится все жестче и определяет, что охрана труда в организации это обязательный элемент ее деятельности, заставляя работодателей обеспечивать максимальную безопасность персонала.

На смену Приказа Минтруда РФ от 19.08.2016 № 438Н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда» с 01.03.2022 г. вступил в силу Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда». Данный приказ обязывает каждого работодателя разработать у себя в организации «Положение о системе управления охраной труда». Раньше, данное Положение не являлось обязательным, однако теперь за его отсутствие предусмотрен штраф, согласно ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Кроме того, требования по охране труда отражает Трудовой кодекс РФ. Так, согласно статье 212 ТК РФ, именно на работодателя возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Чтобы обеспечить персоналу безопасные условия труда, работодателю необходимо определиться с комплексом мероприятий по охране труда, составить своего рода план действий в организации, который зависят от специфики деятельности организации.

У небольшого бизнеса нет освобождения: даже если компания наняла одного сотрудника, она обязана обеспечивать его безопасность – и это правильно, так как приоритетным является здоровье. Чем меньше сотрудники болеют, получают травмы, тем в целом выгоднее работодателю, тем лучше развивается данная организация.

В качестве примера возьмем общество с ограниченной ответственностью (ООО) с количеством сотрудников 29 человек. Организация предоставляет населению индивидуальные сервисные услуги или комплекс услуг по защите объектов и находящихся в них людей, а именно: проектирование средств огнезащиты, монтаж систем безопасности, ремонт и техническое обслуживание установленных систем пожарной безопасности, проведение испытаний пожарных лестниц и тестирование автоматических систем, общестроительные работы и пр.

Свою деятельность организация осуществляет на основании: допусков саморегулируемой организации (СРО) (на монтаж, на проектирование), лицензий, свидетельств дилера. Например, допуск на проектирование (свидетельство о допуске к определенному виду или видам работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства № XXX-XXXXXXXX от XX.XX.20XX г.): лицензия МЧС (лицензия на осуществление деятельности по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений № XXX-XXXXXXXX от XX.XX.20XX г.);

Семенова Елена Владимировна – Воронежский институт высоких технологий, канд. техн. наук, доцент, e-mail: semenovaelena1@mail.ru.

свидетельство сервисного центра FRIATEC BS от XX.XX.20XX г.; свидетельство дилера FRIATEC BS от XX.XX.20XX г.; свидетельство об аккредитации в сфере пожарной безопасности, гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера РОСС RU.0001.410070 от XX.XX.20XX г.

Коллектив компании должен состоять из сотрудников, имеющих высшее профильное образование и практический опыт работы, например, проходивших службу в пожарной охране Государственного пожарного надзора.

В ООО должны быть разработаны и применяться следующие документы по охране труда:

1. Положение о системе управления охраной труда. Это основной локальный акт, который должен быть в каждой организации. В нем регламентированы все процессы и действия работодателя, направленные на обеспечение безопасности трудовой деятельности и выполнение законодательных норм по охране труда (ОТ). Типовое Положение было взято из приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н и доработано с учетом специфики деятельности компании.

2. Приказ о назначении ответственного за ОТ и Договор о предоставлении услуг по организации работ по ОТ. Работодатель оформляет один из этих документов в зависимости от того, на кого он возложит обязанности по обеспечению охраны труда.

3. Инструкции по охране труда по профессиям и должностям. Разработаны на основе условий труда конкретных работников и нормативных документов с целью создать безопасную среду для персонала и обучить безопасным методам выполнения работ.

4. Документы по спецоценке рабочих мест. Сюда входят приказ о проведении спецоценки, договор с аккредитованной организацией, протоколы и отчеты о результатах исследований, декларации соответствия и пр.

5. Документы по проведению инструктажей по ОТ. Сюда входят приказы о назначении ответственных за инструктажи, программы, протоколы проверки знаний, журналы учета.

6. Документы по пожарной безопасности. Сюда входят приказы о назначении от-

ветственных за пожарную безопасность, инструкции, программы инструктажей, протоколы проверки знаний, журналы учета и пр.

7. Журналы по охране труда. Обязательны журналы по учету проведенных инструктажей, регистрации микротравм и несчастных случаев, присвоения I группы по электробезопасности.

8. Документация по обучению и проверке знаний по охране труда – удостоверения, подтверждающие обучение.

Таким образом, в ООО на начало 2023 года должны быть учтены все законодательные изменения организации и функционирования охраны труда малого предприятия.

Стоит повторить, что малые предприятия не освобождены от выполнения требований охраны труда. В зависимости от вида деятельности организации, возможно упрощение в объеме документации и обязательных мероприятий.

Однако от отдельных документов малые предприятия все-таки могут отказаться. К таким документам относятся:

1. Согласно п. 9 Примерного положения о СУОТ в ред. приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н политику по охране труда можно оформить разделом в Положении о системе управления охраной труда, а не оформлять отдельным документом.

2. Обучение по охране труда и оказанию первой помощи работникам микропредприятий, с 1 сентября 2022 года разрешено проводить в виде инструктажей на рабочем месте (п. 100 Правил № 2464), а также разрешается не создавать отдельную комиссию по проверке знаний. Можно совмещать вводный и первичный инструктажи. Результаты должны быть зарегистрированы в журнале.

3. Целями и задачами в сфере охраны труда считать Планы мероприятий по улучшению условий на рабочих местах.

За невыполнение обязательных требований работодателя привлекут к административной ответственности по ст. 5.27.1 КоАП РФ. Такие нарушения предусматривают штрафы до 150 тыс. рублей или приостановку деятельности при повторных нарушениях.

Каждый сотрудник компании при поступлении на работу проходит вводный инструктаж, первичный (повторный – каждые

полгода), внеплановый и целевой (по необходимости). Обучение охране труда, гражданской обороне, пожарной безопасности и т. д. сотрудников можно пройти во внешней организации, которая имеет все необходимые допуски.

Подведем итог: ОТ малого предпринимательства строится по тем же принципам, что и предприятий с большим количеством сотрудников в подобной организации должен быть разработан необходимый пакет документов, вовремя проводится обучение, проверка знаний по ОТ и инструктажи.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 15.07.2022).

2. ФЗ № 209 от 24 июля 2007 г. «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

4. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

5. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

6. Семенова Е. В. Применение методики анализа охраны труда как способ снижения травматизма / Е. В. Семенова // Вестник Воронежского института высоких техноло-

гий. – Воронеж: ООО ИПЦ Научная книга, 2023. – № 1 (44). – С. 10-14.

7. Бойков Е. А. Применение риск-ориентированного подхода к управлению охраной труда и промышленной безопасностью / Е. А. Бойков, Е. В. Семенова // Вестник Воронежского института высоких технологий. – Воронеж: ООО ИПЦ Научная книга, 2021. – № 3 (38). – С. 3-7.

8. Семенова Е. В. Отработка навыков – как способ снижения профессиональных рисков / Е. В. Семенова, Е. А. Бойков // Вестник Воронежского института высоких технологий. – Воронеж: ООО ИПЦ Научная книга, 2021. – № 3 (38). – С. 19-21.

9. Семенова Е. В. Повышение профессионализма – основа снижения профессиональных рисков / Е. В. Семенова // Актуальные проблемы инновационных систем информатизации и безопасности: Материалы междунар. науч.-практич. конф. – Воронеж: ООО ИПЦ Научная книга, 2022. – С. 341-245.

10. Семенова Е. В. Вопросы промышленной безопасности в условиях производственной среды: монография / Е. В. Семенова, Е. А. Бойков. – Воронеж: Издательско-полиграфический центр «Научная книга», 2022. – 92 с.

11. Семенова Е. В. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности – базовый принцип государственной политики РФ в области охраны труда монография / Е. В. Семенова, Е. А. Бойков // Вестник Воронежского института высоких технологий. – Воронеж: ООО ИПЦ Научная книга, 2022. – № 2 (41). – С. 249-251.

FEATURES OF LABOR PROTECTION OF SMALL-FORM ORGANIZATIONS

© 2023 E. V. Semenova

Voronezh Institute of High Technologies (Voronezh, Russia)

Regardless of the field of activity, each employer must comply with the requirements of labor legislation in the field of labor protection. Labor protection of small-scale organizations is based on the same principles as enterprises with a large number of employees. However, labor protection duties can be assigned to the employer or an authorized person or distributed among several employees, you can also invite a freelance employee or an accredited organization.

Keywords: occupational safety (OS), small-form organization, OS documentation, OS training and briefings.