

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ОТДЕЛА ОХРАНЫ ТРУДА АТОМНЫХ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

© 2022 Е. В. Семенова

Воронежский институт высоких технологий (Воронеж, Россия)

На атомных электростанциях Российской Федерации реализация задач, направленных на обеспечение профессиональной безопасности и здоровья персонала, осуществляется с помощью отдела охраны труда. Его организационная структура построена на основе действующего законодательства с учетом особенности организации безопасности потенциально опасного объекта.

Ключевые слова: охраны труда, атомная электростанция, отдел охраны труда, структурные подразделения, персонал

Безопасность персонала, работающего на атомных электростанциях (АЭС) напрямую зависит от организации охраны труда (ОТ) и соблюдения техники безопасности (ТБ).

Общее руководство мероприятиями по охране труда на АЭС осуществляет директор (т. е. руководитель предприятия), а за непосредственную организацию охраны труда отвечает главный инженер. В цехах, отделах, лабораториях и участках непосредственную организацию работ по охране труда осуществляют начальники цехов, руководители отделов, лабораторий и участков. Эти лица несут персональную ответственность за состояние работы по охране труда. Непосредственное методическое руководство и оказание оперативной помощи подразделениям АЭС в организации работ по охране труда осуществляет отдел охраны труда АЭС.

Систематическая работа по охране труда с персоналом АЭС осуществляется в соответствии с «Руководящими указаниями по организации работ с персоналом на энергетических предприятиях и организациях». Для этого на каждой АЭС составляются годовые план–графики работы с персоналом, которые включают в себя подготовку и повышение квалификации работающих, обучение безопасным методам труда, противоаварийные тренировки, проведение дней охраны труда, проверку знаний рабочих и инженерно-технического персонала по правилам технической эксплуатации, техники

безопасности, радиационной и пожарной безопасности.

Отдел охраны труда (ООТ) является самостоятельным структурным подразделением любой АЭС и подчиняется главному инспектору. Начальник ООТ информирует директора и главного инженера АЭС о состоянии текущей контрольной деятельности ООТ и ее результатах непосредственно или через главного инспектора АЭС.

В своей производственной деятельности ООТ руководствуется действующим законодательством и иными нормативно-правовыми актами по охране труда РФ, а также современным международным рекомендациям по ядерной и радиационной безопасности.

Необходимо отметить, что ООТ выполняет свои задачи во взаимодействии с подразделениями АЭС, комитетом профсоюза на основе перспективных, годовых и месячных планов, действующих нормативных документов, приказов и распоряжений руководства АЭС.

ООТ в рамках обеспечения функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) на АЭС реализует задачи, направленные на обеспечение функционирования процесса интегрированной системы управления (ИСУ) «Обеспечение профессиональной безопасности и здоровья».

Отдел охраны труда возглавляет начальник отдела на правах единоначалия, действующий на основании должностной инструкции и положения об отделе охраны труда АЭС. Начальник отдела назначается на должность и увольняется приказом директора АЭС.

Семенова Елена Владимировна – Воронежский институт высоких технологий, канд. техн. наук, доцент, e-mail: semenovaelena1@mail.ru.

Количество работников ООТ, количество и наименование внутренних структурных подразделений определяются на основе нормированной трудоемкости, специфики утвержденной организационно-функциональной структуры управления АЭС, утвержденного штатного расписания АЭС, разработанного на основании типового штатного расписания АЭС.

В непосредственном подчинении начальника ООТ находятся: заместитель начальника отдела по 4-ой очереди, ведущий

инженер – руководитель группы промышленной санитарии, ведущие инженеры по ОТ и ТБ, старшие инспекторы по ОТ и ТБ, инженеры по ОТ и ТБ. Должностные наименования «старший», «ведущий» и категории должностей работников ООТ применяются в соответствии с квалификационными требованиями, установленными законодательством Российской Федерации. Примерная организационная структура отдела представлена на рисунке.



Рисунок. Организационная структура отдела охраны труда АЭС

Должности, относящиеся к категории руководителей, вводятся при условии соблюдения АЭС установленных значений нормы управляемости и количества уровней управления, в целях приведения индикаторов построения организационных схем к установленным значениям вводится должность: эксперт – для функциональных подразделений.

Права, функции и обязанности, ответственность работников ООТ устанавливаются их должностными инструкциями.

Распределение обязанностей между работниками отдела осуществляется начальником отдела в соответствии с их должностными инструкциями и Положением об охране труда (актуальная версия).

В случае временного отсутствия начальника ООТ (отпуск, болезнь, командировка и т. п.) его функции исполняет должностное лицо, прошедшее проверку знаний в объеме должностной инструкции начальника ООТ, назначенное приказом по предприятию.

Рассмотрим задачи и функции ООТ атомной электростанции:

- Организация функционирования Системы управления охраной труда.
- Контроль за соблюдением работниками АЭС нормативных правовых актов по охране труда, требований СУОТ.
- Взаимодействие АЭС с органами государственного надзора, Госкорпорацией «Росатом», центральным аппаратом Концерна и представителями трудового коллектива работников АЭС в части представления информации по охране труда.
- Информирование и консультирование руководства АЭС и работников подразделений АЭС по вопросам охраны труда.
- Изучение и распространение на АЭС передового опыта по охране труда.
- Организация взаимодействия с Генеральной подрядной организацией, подрядными организациями на строительной площадке.

площадке сооружаемых объектов и обеспечение функционирования Типового положения СУОТ на строительной площадке.

- Обеспечение контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных документов в области охраны труда на строительной площадке.

- Организация производственного контроля в рамках обеспечения мониторинга состояния условий на рабочих местах.

- Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда.

Реализация поставленных задач и осуществление функций в полном объеме позволяют усилить безопасность персонала АЭС, снизить профессиональные риски и повысить ответственность руководителей.

Таким образом, применяемая в РФ организационная структура отдела охраны труда АЭС с одной стороны построена на основе типового подхода, а с другой стороны учитывает особенности организации безопасности потенциально опасного объекта – АЭС.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 15.07.2022).

2. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. от 25.02.2022).

3. Федеральный закон от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (ред. от 02.07.2021).

4. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (ред. от 30.12.2020).

5. ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

6. ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования».

7. Приказ ОАО «Концерн Росэнергоатом» от 14.07.2010 № 921 «О проведении международной сертификации», для органи-

зации и проведении работ по внедрению Системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья (далее – СМПБиЗ) в соответствии с OHSAS 18001:2007.

8. Положение о руководителе группы (команды) по идентификации опасностей и оценке рисков на рабочих местах филиалов - действующих атомных станций и центрального аппарата в рамках Системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья OHSAS 18001:2007, утвержденное приказом от 22.12.2011 № 9/1350-П «О назначении руководителей групп».

9. Бойков Е. А. Применение риск-ориентированного подхода к управлению охраной труда и промышленной безопасностью / Е. А. Бойков, Е. В. Семенова // Вестник Воронежского института высоких технологий. – Воронеж: ООО ИПЦ Научная книга, 2021. – № 3 (38) – С. 3-7.

10. Семенова Е. В. Особенности идентификации опасностей и оценки профессионального риска в пожарных частях / Е. В. Семенова, Е. А. Бойков // Вестник Воронежского института высоких технологий. – Воронеж: ООО ИПЦ Научная книга, 2021. – № 2 (37) – С. 7-15.

11. Семенова Е. В. Отработка навыков – как способ снижения профессиональных рисков / Е. В. Семенова, Е. А. Бойков // Вестник Воронежского института высоких технологий. – Воронеж: ООО ИПЦ Научная книга, 2021. – № 3 (38) – С. 19-21.

12. Павлов В. Н. Исследование процессов в установке для модификации биологических клеток магнитным полем при использовании источника переменного тока с высоким выходным сопротивлением / В. Н. Павлов [и др.] // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2022. – Т. 10. – № 1 (36). Доступно по: <https://moitvvt.ru/journal/article?id=1074> (дата обращения: 10.09.2022).

13. Структурный синтез инновационных агротехнологических процессов с применением генетических алгоритмов / Д. А. Петросов [и др.] // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2019. – Т. 7. – № 2 (25). – С. 287-300.

FEATURES OF THE ORGANIZATIONAL STRUCTURE OF THE NPP LABOR PROTECTION DEPARTMENT IN THE RUSSIAN FEDERATION

© 2022 *E. V. Semenova*

Voronezh Institute of High Technologies (Voronezh, Russia)

At nuclear power plants of the Russian Federation, the implementation of tasks aimed at ensuring the professional safety and health of personnel is carried out with the help of the labor protection department. Its organizational structure is based on the current legislation, taking into account the specifics of the organization of the security of a potentially dangerous object.

Keywords: labor protection, nuclear power plant, labor protection department, structural units, personnel.