

ПРОБЛЕМЫ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ

© 2021 Н. А. Коростелева, П. А. Батищев, С. С. Денисенко

*Воронежский институт высоких технологий (Воронеж, Россия)
Открытое акционерное общество «Воронежский завод полупроводниковых приборов-сборка»,
(Воронеж, Россия)*

В данной работе ведется обсуждение некоторых подходов, которые могут быть использованы с тем, чтобы осуществлять оценку эффективности работы компаний.

Ключевые слова: организация, эффективность, управление, процедура, планирование, бизнес-процесс.

Анализ экономической сферы демонстрирует, что в течение последних лет активным образом развивались и внедрялись в практику различные перспективные формы внутри предпринимательских структур, а также финансово-кредитных институтов. Вследствие этого возникают возможности для того, чтобы создавать и организовывать движение капиталов.¹

Можно отметить некоторую особенность в развитии нашей страны. Она заключается в том, что в течение весьма долгого времени государство играло ведущую роль в разных сферах деятельности [1].

Существуют объективные причины, которые влияют на стратегию и вектор развития компаний. Из того, как будут работать организации, будет вытекать особенность в развитии рыночных механизмов.

Различные исследователи построили соответствующие модели, позволяющие определять характеристики компаний [2].

На основе моделирования обеспечивается движение требующихся денежных потоков. Как результат, будут рациональным способом применяться финансовые ресурсы внутри общества [3].

Представляет интерес обеспечение движения капиталов к таким отраслям, в которых будет ожидать получение максимальных значений отдачи относительно вложенных средств [4].

Важно в практической деятельности обеспечивать корректное соотношение между отечественными экономическими отношениями и международными стандартами финансовой отчетности. Компании в своей работе должны учитывать, что степень устойчивости на отечественном и международных рынках оценивается разным образом [5].

Необходимо в комплексе решать следующую задачу. С одной стороны, представляет интерес привлечение иностранного капитала.

Тогда будут формировать партнерские отношения между широким кругом организаций. То есть, осуществляются процессы глобализации внутри мировой экономики.

С другой стороны, важно стремиться к тому, чтобы развивались отечественные предприятия. Российские компании продвигаются к фондовым рынкам. Будет наблюдаться рост в их финансовом состоянии [6].

Анализ показывает, что если стремимся успешным способом размещать акции или облигации, тогда необходима финансовая прозрачность по предприятиям.

Существуют качественные характеристики организаций. То есть, необходимо сравнивать компании, которые близки по своим параметрам [7].

В результате нескольких итераций оценивается эффективность компании [8].

В анализе возможных критериев следует указать широту рынков. Они связаны со сбытом. Также важно поддерживать продукцию, которая будет поставляться на экспорт.

Целесообразно в ходе проведения качественных оценок осуществление учета по характеристикам сравнительной динамики,

Коростелева Наталья Александровна – Открытое акционерное общество «Воронежский завод полупроводниковых приборов-сборка», специалист, korrost_hynat23@yandex.ru.

Батищев Павел Александрович – Воронежский институт высоких технологий, студент, batira__89@mail.ru.

Денисенко Сергей Сергеевич – Воронежский институт высоких технологий, студент, denis3ss__75ly@mail.ru.

связанной с изменениями в ключевых показателях финансово-хозяйственной сферы.

Динамичность в развитии оценивается, исходя из применяемых моделей расчетов и сравнений в темпах роста прибыли, выручки и объемах авансированного капитала.

Эффективность, с точки зрения количественных оценок, можно рассматривать на основе сравнения с показателями прошлых периодов или некоторыми справочными значениями.

Существуют разные методики, за счет которых можно осуществлять оценки эффективности компаний [9]. Например, перспективным считается подход, в котором идет последовательное сравнение на базе стандартных оценок.

Справочные значения формируются на основе на основе сбора статистики за определенный период времени. Ориентируясь на критерии, можно определять их относительную значимость, если ориентироваться на интервальную шкалу.

Какие основные этапы в данном подходе?

Происходит указание того, к какому из классов будет относиться система.

Это означает, что внутри нее происходят процессы выявления особенностей в функционировании компаний [10].

По организационным ресурсам будут определены функции, цели и соответствующие требования, связанные с конкретными условиями.

Требуется, чтобы критерии были сформированы. Это позволяет вынести решения относительно того, какие уровни эффективности организации.

Показатели, характеризующие работу организации, отбираются на основе некоторых требований. Отметим их.

Требуется делать фиксацию на основе применяемых измерителей фактического уровня эффективности [11].

Но параллельным образом происходит в экономической системе реализация множества процессов [12].

Это требует решение задач, направленных на анализ и управление компаниями с учетом соответствующих причинно-следственных связей.

Полученные значения параметров будут использоваться на следующих этапах.

Критерии в ходе формирования их множества будут проранжированы. Учитывается степень их влияния на характеристики эффективности организации. Как прави-

ло, ориентируются на шкалу, которая количественным образом расположена в диапазоне от 0 до 10.

Наибольшее преимущество связывают с той характеристикой, которая характеризуется максимальным значением оценки.

После этого организационная система оценивается с точки зрения ее эффективности. По показателям будут рассчитаны фактические значения. Если получены числовые оценки, то они будут с привлечением шкалы полезности переведены в баллы.

Профиль эффективности строится на основе балльных оценок. Когда он создается, тогда важно высказывать мнение по любой характеристике.

Оценка резервов изменения эффективности позволяет усилить результативность экономико-социальных систем.

Рациональный вариант структур или возможностей ее улучшения осуществляется на базе оценок эффективности экономико-социальных систем.

Мероприятия, которые направлены на совершенствование управления, связаны с величинами эффективности организационных структур.

Критерии эффективности социально-экономических систем формируются комплексным образом.

Каким образом оценкам функционирования организаций могут быть созданы?

Исследователи разделяют их по:

- тому, каким образом соответствуют получаемые результаты и обозначенные цели компаний;

- тому, как будут соответствовать процессы работы социально-экономических систем и обозначенных критериев и результатов.

Таким образом, эффективность работы компаний оценивается с учетом множества факторов: положения организации на внутреннем и внешнем рынке, выбора критериев, их ранжирования, полученных численных оценок.

ЛИТЕРАТУРА

1. Землянухина Н. С. О применении информационных технологий в менеджменте / Н. С. Землянухина // Успехи современного естествознания. – 2012. – № 6. – С. 106-107.
2. Рожкова Т. С. Подходы к постановке задачи оптимизации распределения ресурсов в вычислительной сети / Т. С. Рожкова, В. В. Афанасьев, И. И. Ветров // Моделиро-

вание, оптимизация и информационные технологии. – 2020. – Т. 8. – № 4 (31). – С. 9-10.

3. Лашенов Д. П. Математическое моделирование и оптимизация сложноструктурированных объектов / Д. П. Лашенов // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2020. – Т. 8. – № 4 (31). – С. 22-23.

4. Коробкин Д. М. Метод формирования критериальных оценок морфологических признаков технических систем / Д. М. Коробкин // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2020. – Т. 8. – № 4 (31). – С. 23-24.

5. Евсин В. А. Математическое и имитационное моделирование закрытого распределенного реестра с управляющим узлом / В. А. Евсин, С. Н. Широкова, С. П. Воробьев, В. А. Евсина // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2020. – Т. 8. – № 2 (29). – С. 27-28.

6. Шаповалов А. В. Возможности применения методов оптимизации в управлении портфелями проектов / А. В. Шаповалов, А. П. Преображенский, О. Н. Чопоров // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2020. – Т. 8. – № 1 (28). – С. 32-33.

7. Воронов А. А. Обеспечение системы управления рисками при возникновении угроз информационной безопасности / А. А. Воронов, И. Я. Львович, Ю. П. Преображенский, В. А. Воронов // Информация и безопасность. – 2006. – Т. 9. – № 2. – С. 8-11.

8. Свиридов В. И. Лингвистическое обеспечение автоматизированных систем управления и взаимодействие пользователя с компьютером / В. И. Свиридов, Е. И. Чопорова, Е. В. Свиридова // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2019. – Т. 7. – № 1 (24). – С. 430-438.

9. Львович Я. Е. Алгоритмизация рационального использования ресурсов в системе перевозок / Я. Е. Львович, А. П. Преображенский, О. Н. Чопоров // International Journal of Advanced Studies. – 2020. – Т. 10. – № 3. – С. 137-144.

10. Львович Я. Е. Адаптивное управление марковскими процессами в конфликтной ситуации / Я. Е. Львович, Ю. П. Преображенский, Р. Ю. Паневин // Вестник Воронежского государственного технического университета. – 2008. – Т. 4. – № 11. – С. 170-171.

11. Преображенский Ю. П. Проблемы управления в производственных организациях / Ю. П. Преображенский // В сборнике: Актуальные проблемы развития хозяйствующих субъектов, территорий и систем регионального и муниципального управления. Материалы XIII международной научно-практической конференции. Под редакцией Ю. В. Вертаковой. – 2018. – С. 208-211.

12. Преображенский А. П. Возможности обеспечения развития предприятий / А. П. Преображенский // В мире научных открытий. – 2015. – № 10 (70). – С. 196-201.

ASSESSMENT PROBLEMS EFFICIENCY OF WORK OF ORGANIZATIONS

© 2020 N. A. Korosteleva, P. A. Batishchev, S. S. Denisenko

Voronezh Institute of High Technologies (Voronezh, Russia)

Open Joint Stock Company «Voronezh Plant of Semiconductor Devices-Assembly» (Voronezh, Russia)

This paper discusses some of the approaches that can be used in order to assess the performance of companies.

Keywords: organization, efficiency, management, procedure, planning, business process.