

РАЗВИТИЕ МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ

© 2017 Е. С. Крылов

Воронежский институт высоких технологий (г. Воронеж, Россия)

В статье рассматривается вопрос инновационного развития организации на основе наиболее эффективного механизма управления ее инновационным потенциалом.

Ключевые слова: инновационный потенциал, инновации, корпоративные организации, инновационное развитие.

Введение

Для Российской экономики эффективное развитие ее инновационного потенциала без сомнения является наиболее важной ступенью на пути к высокому уровню экономики. Важными составляющими инновационной системы являются корпоративные организации, создавшие внутри себя огромные финансовые и материальные фонды для разработки больших инновационных мероприятий. Инновационная деятельность тесно переплетена с высоким уровнем риска, что определено проблемой рационального управления инновационным совершенствованием организации, учитывая её сложность и сильно разветвленную структуры.

Основная часть

Инструмент контроля инновационного потенциала при детальном анализе показывают из себя самостоятельный инструмент, правильное его использование создает определённые условия для наиболее продуктивного управления инновационным развитием организации. Следует отметить, что в данный момент времени далеко не полностью разобраны множество вопросов, связанных с инновационным созданием хозяйствующих частей, вроде таких, как: определение ключевых дефиниций, условия совершенствования инновационного развития отечественных организаций, средства воздействия на инновационный потенциал, вариации сравнения характеристик инновационного потенциала организации с уровнем инновационного ее расширения. Из-за незавершенности исследования перечисленных вопросов, создание наиболее эффективного метода руководства организацией представляет крайне сложный процесс.

Существует большое разнообразие подходов к определению механизмов управления. Большинство из них подразумевает рассмотрение механизма управления как объединённой системы методов, элементов, разнообразных рычагов воздействия на объект управления.

В настоящее время инновационный процесс в любой организации обрисовывается очень близкой связью стратегического и инновационного управления. Инновационная деятельность организации объединена с постоянным потоком внедряемых инноваций, при этом разнообразные изменения необходимы для их эффективного приспособления, – организационных, экономических, производственных. То есть, для эффективного завершения текущих инновационных целей нужен кардинально новый, неизвестный сейчас метод в управлении изменений инновационного свойства. Контроль за инновационным развитием организации происходит с помощью определённых элементов, характеризующих самостоятельную сторону улучшения организации. Процедура инновационного развития организации подразумевает продвижение идеи к ее реальному применению, что в последствие означает исполнение необходимой системы контактов и взаимоотношений.

Инновационный потенциал – это объединённое множество потенциалов, средств и возможностей, согласование которых помогает продвижению на другую, более высокую ступень инновационного развития.

Для того чтобы обеспечить наиболее эффективный контроль над управлением инновационным потенциалом организации необходимо иметь в виду особенные черты организационной формы хозяйствования. Наиболее значимыми из них служат:

- сложное организационное устройство служб управления;

- большие денежные и социальные вероятности для исполнения инновационных идей;
- большое число разнообразных интересов субъектов организационных отношений;
- увеличение степени нематериальных фондов организации.

Потребность в подтверждении некоторых регулирующих действий с главной стратегией организации и ее ценностями, уточнять требования эффективной деятельности системы управления, использующей функцию снабжения помощи в эффективной работе инновационного потенциала.

Перенеся закон наименьших на процесс контроля за инновационным развитием предприятия, можно сделать такое заключение, что при увеличении уровня инновационного развития организации следует иметь при себе определенные рычаги влияния на системы инновационного потенциала.

Механизм контроля за инновационным развитием организации часто определяется как серия некоторых элементов, воплощение которых, безусловно, в дальнейшем приведёт к ряду серьезных инновационных перемен в условиях самой организации, так и в условиях отношений организации с факторами и элементами внешней среды.

В процессе создания учения механизма управления инновационными процессами в организации главенствующим фактором является неуклонность процесса, показывающаяся в объединенном результате контроля над инновационным развитием. То есть, важной целью управления инновационным развитием организации служит увеличение степени его инновационного потенциала.

В свой черед выполнение имеющейся задачи рассматривает способы решения разнообразных вопросов в условиях систем контроля за инновационным процессом.

Рациональное использование функциональных ресурсов является важнейшей задачей организационной системы управления инновационным развитием. Влияние экономических систем управления инновационным развитием направлено на увеличение рациональности реализации ресурсов организации.

Главнейшей задачей производственных систем управления инновационным развитием организации будет являться увеличение эффективности применения ресурсов организации.

Заметим, что мера оперативности механизма контроля за инновационным развитием организации наиболее выгодно определить в условиях каждой системы управления, а точнее, мера производительности организационной системы управления будет являться показателем деловой активности, мерой экономической системы – показатели платежеспособности, мерами производственного блока – показатели конкурентоспособности.

Учитывая выше сказанное, появляется острая нужда в построения положения механизма управления инновационным развитием организации.

При создании идеи механизма управления инновационным развитием организации большое значение имеет нахождение определенных принципов контроля над этим процессом, которые представляют из себя главные направляющие идеи, показывающие требования важных закономерностей управления этими направлениями инновационного развития предприятия.

Контроль над инновационным развитием организации является честным, беспристрастным, целенаправленным, активным и согласованным явлением. Оно нацелено на совершенно новое состояние инновационных течений управления координационным, финансовым и хозяйственным развитием. Эффективное и своевременное исполнение данных направлений должно совершаться подходящими совокупностями разнообразных механизмов.

Являясь инфраструктурой управления, механизм контроля за инновационным потенциалом, представляет из себя рост инновационного развития на основании следующих важных функций:

1) поддерживающую выгодные условия для продолжения эффективной работы системы инновационного потенциала.

2) контролирующим процесс выполнения инновационной деятельности, учитывая необходимость проверки и устранения неточностей в полученных данных.

3) стратегической при определении наилучшей линии инновационного развития, поиске наиболее приемлемых методов приспособления инновационных составляющих к переменам в условиях ряда независимых внешних факторов.

На основании указанных направлений влияния создана модель организационного управления инновационным развитием.

Приведенная модель помогает использовать скрытые возможности персонала. Так же помогает избежать ограничений в процессах контроля и помогает достижению подходящего уровня систематизации и взаимосвязанности управляющих действий. Коллективный орган контроля за улучшением инновационного потенциала, продемонстрированный определенной частью персонала, которая совершает полноценное участие в инновационной деятельности, помогая приобретению ряда серьезных преимуществ, которые будут относиться к снабжению бесперебойности и активности контроля за инновационной деятельностью. Контроль за инновационным развитием производится с помощью влияния трёх уровней управления:

1. Высший уровень – совет директоров и собрание акционеров;

2. Эксплуатируемый уровень – руководящий состав исполнительных органов;

3. Корпоративный уровень – группы персонала являющиеся наиболее инновационно-активными.

Заключение

Результаты, которые были полученные в процессе проведенного исследования, создают перспективы для исполнения цели: созданы положения по модернизации уровня

инновационного развития в связи с улучшением контроля за ее инновационным потенциалом.

ЛИТЕРАТУРА

1. Толстых Т. О. Инструментарий управления бизнес-проектами инновационных предприятий в условиях цифровой экономики / Т. О. Толстых, В. А. Хвостикова. – Воронеж: Воронежский гос. технический ун-т, 2016. – 237 с.

2. Буньковский Д. В. Инновации в управлении фондом оплаты труда компании (на примере предприятий трубопроводного транспорта) / Д. В. Буньковский // Вопросы управления. – 2015. – № 3 (15). – С. 149-157.

3. Агафонова М. С. Развитие механизма управления адаптацией промышленного предприятия / М. С. Агафонова // Успехи современного естествознания. – 2011. – № 11. – С. 71-72

4. Tolstykh T. Development of Methods and Models for Analysis the Effectiveness of Commercial Activity of Industrial Enterprises / T. Tolstykh, Y. Vertakova, S. Sviridova, E. Shkarupeta, I. Shishkin // Conference Proceedings 6th EACO International Scientific Conference, 2016. – P. 139-155.

DEVELOPMENT OF MANAGEMENT MECHANISM BY INNOVATIVE POTENTIAL

© 2017 E. S. Krylov

Voronezh Institute of High Technologies (Voronezh, Russia)

In the article the question of innovative development of organization is examined on the basis of the most effective mechanism of management by her innovative potential

Key words: innovative potential, innovations, corporate organizations, innovative development.