

СОВРЕМЕННАЯ СИТУАЦИЯ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ТРУДА ПЕНСИОНЕРОВ В РОССИИ

© 2022 О. А. Колесникова

*Воронежский институт высоких технологий (Воронеж, Россия)
Воронежский государственный университет (Воронеж, Россия)*

В статье анализируется демографическая ситуация в стране на ближайшее десятилетие: происходит сокращение численности населения, растет удельный вес старшей возрастной группы при сокращении доли лиц моложе трудоспособного возраста, ухудшается трудовая структура населения за счет падения численности и доли рабочей силы в его составе и, наоборот, растет доля пенсионеров. Сокращение численности и старение населения обостряет проблему обеспечения потребности экономики в кадрах. Обосновывается отсутствие альтернативы использованию старших возрастных групп населения России, в том числе пенсионеров в качестве источника пополнения трудовых ресурсов.

Ключевые слова: демографическая ситуация, демографическая нагрузка, старение населения, рынок труда, работающие пенсионеры, вторичная занятость, дефицит рабочей силы.

На ближайшее десятилетие демографическая проблема является для России основной» и, в оценке Президента страны, «системообразующей». На форуме «Россия зо-

вет» он уточнил: речь идет о том, что на рынке труда нет «нужного количества рук» [5].

Население России стареет (табл. 1).

Таблица 1

Распределение населения России по возрастным группам

Показатели	1926	1959	1989	2010	2020	2021
Все население, тыс. чел.	92 681	117 534	147 022	142 857	146 749	146 171
в том числе:						
моложе трудоспособного, тыс. чел.	36854	35094	35995	23126	27442	27387
%	39,8	29,9	24,5	16,2	18,7	18,7
в трудоспособном, тыс. чел.	47830	68609	83746	87983	82678	81881
%	51,6	58,4	57,0	61,6	56,3	56,0
старше трудоспособного, тыс. чел.	7945	13827	27196	31714	36629	36903
%	8,6	11,8	18,5	22,2	25,0	25,2

Источник: Росстат. http://www.statdata.ru/nasel_pol_vozr. Расчет автора

Как видно, в стране происходит сокращение численности населения, а в его

составе систематически растет удельный вес старшей возрастной группы (до 25,2 % в

Колесникова Ольга Андреевна – Воронежский институт высоких технологий; Воронежский государственный университет, доктор экон. наук, профессор; про-

фессор кафедры экономики труда и основ управления, oakolesnikova@mail.ru.

2021 году) при сокращении доли лиц моложе трудоспособного возраста.

При этом ухудшается и трудовая структура населения (табл. 2). Численность и доля рабочей силы в составе населения падают, а

лиц, не входящих в состав рабочей силы, наоборот, растет – с 1/3 в 2010 году до 38 % в 2020 году. В числе последних основной является доля пенсионеров.

Таблица 2

Динамика численности населения России, относящегося и не относящегося к рабочей силе

Год	Население, тыс. чел.	в том числе		ст. 5 к ст. 2, %
		рабочая сила	лица, не входящие в состав рабочей сил	
1	2	3	4	5
2010	111 533	75 478	36 055	32,3
2015	110 775	76 588	34 187	30,9
2019	121 063	75 398	45 665	37,7
2020	120839	74923	45916	38,0

Источник: Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2020. Стат. сб./Росстат. – М., 2020. – 145 с. Расчет автора.

В соответствии с демографической ситуацией численность пенсионеров имела тенденцию к росту, которая замедлилась в

связи с так называемой пенсионной реформой [6], но не прервалась (табл. 3).

Таблица 3

Динамика численности пенсионеров и пенсионной нагрузки

	2014	2019	2020	2020 к 2014, %	2021	2021 к 2014, %
Общая численность пенсионеров, тыс. человек	43327	46480	46198	106,6	45637	105,3
из них получающие пенсии по старости	33950	36710	36341	107,0	35747	105,3
Общая численность пенсионеров, приходящаяся на 1000 человек населения	301,6	316,7	314,8	104,4	312,2	103,5
Численность занятых, приходящихся на одного пенсионера (в ср. за год), человек	1,65	1,53	1,51	91,5	1,58*	95,8

*предварительно

Источник: [10]. Расчет авторов

Общая численность пенсионеров составила в 2021 году 45637 тыс. чел., что на 1,3 проц. пункта меньше, чем в предыдущем году, ввиду повышения пенсионного возраста. На 1000 человек населения сейчас приходится 312 пенсионеров, что на 0,9 проц. пункта меньше показателя 2020 года по той же причине. Однако в целом пенсионная нагрузка на население растет. Соответственно, ухудшается соотношение числа занятых и пенсионеров.

Всего на 1 000 представителей трудоспособного возраста (численность послед-

них – 82,7 млн. чел.) в настоящее время приходится 775 человек «демографической нагрузки» (т. е. нетрудоспособного населения). Из них 443 человека – пенсионеры, а 332 – дети. Около 4/5 всех пенсионеров – по возрасту (или по старости). Нация стареет, и это больше характерно для женщин, чем для мужчин: средний возраст жителей нашей страны – 40,2 года, причем у мужчин он – 37,5 лет, а у женщин – 42,6 лет.

Сокращение численности и старение населения обостряет проблему обеспечения потребностей экономики необходимой

рабочей силой. Она усугубляется также в связи с уменьшением естественного и миграционного прироста населения. Естественный прирост в последний раз имел положительное значение в 2015 году (0,3 промилле), а в 2021 году снизился до – 7,2 промилле [7], в основном за счет повышенной смертности населения в ходе пандемии коронавируса. Величина миграционного прироста очень нестабильна: в 2020 году она снизилась из-за пандемии до 107 тыс. чел. против 285,1 тыс. чел. в 2019 год [3], а в 2021 году благодаря активным мерам миграционной политики увеличилась опять – до 227,7 тыс. чел. [4]. Тем не менее, миграционные потоки не компенсируют естественную убыль и старение населения. Специалисты называют сроки выхода России из демографической ямы – сокращение трудоспособного населения продлится до второй половины 2020-х, а это негативно повлияет на рост экономики.

Прогнозы развития ситуации тоже неутешительны.

На форуме «Будущее сферы труда в РФ» вице-премьер Татьяна Голикова назвала два базовых вызова для рынка труда России к 2030 году. Первым вызовом станет демографический фактор: численность занятых

сократится, произойдет вымывание более 6 миллионов человек из самой активной на рынке труда возрастной группы граждан от 30 до 44 лет, а доля занятых в возрасте 45 лет и старше будет и дальше расти [1]. В том числе, несмотря на замедляющий фактор пенсионной реформы, продолжится и увеличение численности пенсионеров. Другим серьезным вызовом станет рост отраслей, требующих 2 млн. новых специально подготовленных кадров – для IT-сферы, отраслей креативных, социальных услуг, здравоохранения и др.

Таким образом, нет альтернативы использованию старших возрастных групп населения в России, в том числе пенсионеров, в качестве источника пополнения трудовых ресурсов.

Однако, анализ говорит о том, что страна не готова к такому развитию событий, а пандемия коронавируса внесла дополнительные негативные штрихи к возможному проекту активизации использования труда пенсионеров.

Так, численность и доля работающих пенсионеров сокращаются, причем получающих пенсии по старости – особенно (табл. 4).

Таблица 4

Динамика численности и доли работающих пенсионеров

Год	Все работающие пенсионеры		Получающие пенсии по старости	
	тыс. чел.	Уд. вес в общей численности пенсионеров, %	тыс. чел.	Уд. вес в численности работающих пенсионеров, %
2014	14325	34,9	13280	92,7
2015	14917	36,0	13872	93,0
2016	15259	35,7	14199	93,1
2017	9883	22,9	8791	89,0
2018	9669	22,2	8602	89,0
2019	9667	22,0	8574	88,7
2020	9315	21,4	8197	88,0
2021	8891	20,7	7765	87,3
2021к 2014	62,1%	-14,2 п.п.	58,5	-5,4 п.п.

Источник: Федеральная служба государственной статистики. 2.4. Численность работающих пенсионеров, состоящих на учете в системе Пенсионного фонда Российской Федерации, по видам пенсионного обеспечения и категориям пенсионеров в Российской Федерации. <https://rosstat.gov.ru/folder/13877?print=1>. Расчеты автора

Число работающих пенсионеров снизилось с 14325 тыс. чел. в 2014 году до 8891 тыс. чел. в 2021 году (почти на 40 %), составив 20,7 % общей численности пенсионеров, состоящих на учете в системе Пенсионного фонда (ПФ) РФ. Их доля сократилась за 2014 – 2021 годы на 14,2 п.п. Число лиц, получающих пенсии по старости, снизилось в еще большей степени – до 58,5 %.

В 2017 году произошел скачкообразный спад вторичной занятости пенсионеров – с 15259 тыс. чел. до 9883 тыс. чел., или на 35,2% (таблица 4). Он спровоцирован действием Федерального закона № 385-ФЗ от 29.12.2015 года, согласно которому прекращена индексация пенсий работающим пенсионерам. И это в условиях, когда, по свидетельству многих экспертов, в России почти не осталось желающих трудиться безработных и на рынке труда остро ощущается общий дефицит реального предложения рабочей силы (Независимая газета

https://www.ng.ru/economics/2021-10-28/1_8290_unemployed.html).

Реализуемая в настоящее время в России стратегия повышения пенсионного возраста ориентирована на обеспечение роста численности трудоспособного населения и занятости пенсионеров в его составе. Проводимые исследования показывают, что с демографических позиций эта задача выполняется. Немного замедляется снижение численности трудоспособного населения и повышение численности лиц, не относящихся к рабочей силе. С учетом изменения возрастной границы в первые годы пенсионной реформы выросла почти на 1,2 года средняя продолжительность жизни россиян, достигших пенсионного возраста. Согласно исследованиям З. Х. Саралиевой прослеживается положительная динамика в самооценке старшим поколением собственного здоровья (табл. 5) [3].

Таблица 5

Показатели самооценки здоровья старшим поколением России (по результатам выборочных обследований), %

Как в целом Вы оцениваете состояние своего здоровья в настоящее время?	2013	2018	2019	2019 к 2013, п.п.
Очень хорошее	20,1	20,8	21,3	1,2
Хорошее	8,0	7,7	13,0	5,0
Удовлетворительное	56,4	59,9	62,8	6,4
Плохое	28,0	27,2	20,1	-7,9

Источник: [3], с. 243. Расчет автора.

Выборочные обследования старшего поколения показали, что за 2013 – 2019 годы существенно выросла доля лиц, оценивающих положительно состояние своего здоровья и, наоборот, снизилась доля тех, кто считает его плохим. Специалисты высоко оценивают трудовой потенциал пенсионеров. А исследование О.В. Кобяк о технологической восприимчивости старшего поколения в цифровом обществе свидетельствует, что «среди представителей старшего поколения, мотивированных осваивать новые технологии, в 2,5 раза чаще встречаются субъекты с активным типом экономического поведения по сравнению с их ровесниками, придерживающимися прежних социальных практик»

[2]; также сделан вывод о немалых неиспользуемых возможностях представителей старших возрастных групп.

Результаты исследования, проведенного Росстатом, показали, что половина россиян старше 55 лет пользуется интернетом, среди них каждый второй анализирует в интернете данные о товарах и услугах, из последних 46 % проводят в Сети финансовые операции (Росстат подсчитал пользующихся интернетом россиян старше 55 лет — РБК. <https://www.rbc.ru/society/02/10/2019/5d93e0569a7947db9e03844>).

В то же время, по данным ВЦИОМ, приведенным В.А. Лопаевой, неработающие россияне старшего поколения заняты вида-

ми деятельности, где специальные знания и интеллект мало востребованы: уходом за детьми и внуками (в том числе чужими за плату и бесплатно) – 62 %, внедомашним досугом – 58 %, посещением театров, музеев, выставок – 24 %, участием в волонтерских движениях – до 12 %, в деятельности профсоюзов – 8 % и т. п.

Однако, несмотря на существующий дефицит рабочей силы, на рынке труда

России не созданы условия для трудоустройства дополнительного числа лиц старших возрастных групп – как предпенсионеров, так и пенсионеров, ставших по новому законодательству трудоспособными [11]. В занятости представителей этих возрастных групп отмечаются существенные перекосы, что иллюстрирует таблица 6.

Таблица 6

Диспропорции в структуре занятости работников предпенсионного возраста

По сравнению с работниками основных трудоспособных возрастов в структуре занятости предпенсионеров	
<i>Недопредставлены:</i>	<i>Сверхпредставлены:</i>
<ul style="list-style-type: none"> • разработка компьютерного программного обеспечения и ИТ; • консультационные услуги; • услуги в сфере права и бухучета; • туризм; • торговля автотранспортными средствами; • финансы; • оптовая торговля. 	<ul style="list-style-type: none"> • виды сельского хозяйства и охоты; • сфера ЖКХ; • производство одежды, текстильных изделий, кожи и изделий из нее; • деятельность домашних хозяйств; • социальные услуги; • деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры; • почтовая связь и курьерская деятельность.

Источник: Работники предпенсионного возраста на рынке труда в Российской Федерации. Информационный бюллетень. М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2020, с. 17.

Но пандемия коронавируса во многом ухудшила картину, добавив к теме пенсионного обеспечения форс-мажорных обстоятельств. Пенсионеры, которые и раньше были не очень-то нужны рынку труда, оказались совершенно лишними на нём и тормозят устройство молодых, занимая рабочие места. Очевидно, что проблем тут две: одна состоит в дефиците рабочей силы, а вторая – в недостатке современных рабочих мест с достойными условиями труда. Эти две большие проблемы друг друга только усиливают.

Кроме того, установлен факт значительно более высокой смертности от коронавируса в старших возрастных категориях, чем по населению в целом. В этих условиях побуждение пенсионеров к занятости создаёт угрозу их здоровью и даже жизни. Поэтому ясно, что проект снижения дефицита кадров за счет трудоустройства «новых» пенсионеров не сработает. Во-первых, из-за медицинских ограничений занятости старшим возрастным группам. Во-вторых, из-за

неподготовленности проекта по экономическим, технологическим, психологическим, образовательным и т. д. условиям.

Пандемия «ударил» и по демографическим показателям: уже в 2020 году ожидаемая продолжительность жизни (ОПЖ) в нашей стране снизилась до 71,5 года по сравнению с 73,3 годами в 2019 году, хотя рост ОПЖ был одним из аргументов властей в пользу пенсионной реформы. Из-за высокой смертности пожилых граждан не удастся увидеть ожидавшегося прироста трудоспособного населения.

В заключение следует сделать вывод об имеющемся потенциале развития и более активного использования пенсионеров России на рынке труда, в том числе не только в привычной для них социальной и образовательной сфере, но и в среде применения информационных технологий. В настоящее время этот потенциал явно недоиспользован, а пандемия COVID-19 создает на этом пути дополнительные затруднения. Поднятые в

настоящей статье проблемы нуждаются в дополнительных исследованиях и разработке комплекса мер по обеспечению эффективного использования труда пенсионеров в развивающейся экономике России.

ЛИТЕРАТУРА

1. Голикова предупредила об угрозе демографической ямы на рынке труда / The Moscow Times на русском. URL: <https://www.moscowtimes.ru/2021/10/27/golikova-predupredila-ob-ugroze-demograficheskoy-yami-na-rinke-truda-a15565> (дата обращения 21.02.2022).

2. Кобяк О. В. Технологическая восприимчивость старшего поколения в цифровом обществе. В кн.: Старшее поколение современной России / О. В. Кобяк; Под общей редакцией проф. З. Х. Саралиевой. – Н. Новгород, 2021. С. 41.

3. Лопаева В. А. Потенциал развития старшего поколения. В кн. Старшее поколение современной России / В. А. Лопаева; Под общей редакцией проф. З. Х. Саралиевой. – Н. Новгород, 2021. – С. 243

4. Население России. URL: https://countrymeters.info/ru/Russian_Federation (дата обращения 18.02.2022).

5. Нет рук: Путин назвал демографическую проблему «системообразующей» для страны / Росбалт.30.11.2021. URL: <https://www.rosbalt.ru/business/2021/11/30/1933392.html> (дата обращения 20.02.2022).

6. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пен-

сий. Федеральный закон Российской Федерации от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ URL: <https://rg.ru/2018/10/04/fz350-site-dok.html> (дата обращения 21.02.2022).

7. Прирост и убыль населения в России 2021-2022: таблицы по годам и рейтинги по регионам. URL: <https://toprf.ru/places/566-prirost-naseleniya-rossii.html> (дата обращения 20.02.2022).

8. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2020. Стат. сб./ Росстат. – М., 2020. – 145 с.

9. Россия в цифрах. 2020 // Крат. стат. сб./Росстат. – М. 2020. – 32 с.

10. Федеральная служба государственной статистики. Старшее поколение. 2.1 Общая численность пенсионеров в Российской Федерации 01.09.2021. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/13877?print=1>. (дата обращения 15.02.2022).

11. Чистова Е. В. Занятость лиц пенсионного возраста: спрос и предложение на рынке труда России / Е. В. Чистова // Journal of Economy and Business, vol. 10-2 (56), 2019. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zanyatost-lits-pensionnogo-vozrasta-spros-i-predlozhenie-na-rynke-truda-rossii/viewer> (дата обращения 02.02.2022). URL:

https://countrymeters.info/ru/Russian_Federation (дата обращения 20.01.2022).

12. Колесникова О. А. Пожилые люди на рынке труда / О. А. Колесникова // Вестник воронежского института высоких технологий – 2019. – № 1 (28). – С. 165-169.

MODERN SITUATION WITH THE USE OF LABOR PENSIONERS IN RUSSIA

© 2022 O. A. Kolesnikova

Voronezh Institute of High Technologies (Voronezh, Russia)
Voronezh State University (Voronezh, Russia)

The article analyzes the demographic situation in the country for the next decade: the population is declining, the proportion of the older age group is growing while the proportion of people younger than working age is decreasing, the labor structure of the population is deteriorating due to a decrease in the number and share of the labor force in its population. composition and, conversely, the proportion of pensioners is growing. The reduction in the number and aging of the population exacerbates the problem of meeting the needs of the economy in personnel. The absence of an alternative to the use of the older age groups of the population of Russia, including pensioners, as a source of replenishment of labor resources is substantiated.

Keywords: demographic situation, demographic burden, population aging, labor market, working pensioners, secondary employment, labor shortage.