

СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ В ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ – БАЗОВЫЙ ПРИНЦИП ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ РФ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

© 2022 Е. В. Семенова, Е. А. Бойков

Воронежский институт высоких технологий (Воронеж, Россия)

Политика государства в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Достижение этого возможно за счет повышения ответственности работающих и работодателей, проведения внутреннего и внешнего контроля, соблюдения норм трудового права.

Ключевые слова: охрана труда, снижение рисков, опасные и вредные производственные факторы работник, работодатель, контроль, строительная индустрия, трудовая деятельность

С 01.03.2022 вступили в силу изменения и дополнения в Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ), в нем четко прописано, что сохранение жизни и здоровья работников не зависимо от вида трудовой деятельности относятся к основным направлениям государственной политики в области охраны труда и являются приоритетными (ст. 210 ТК РФ). Это возможно реализовать с помощью охраны труда.

Согласно ст. 209 ТК РФ, охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Следовательно, все мероприятия по охране труда позволяют работающему стареть в соответствии со своим возрастом, а не в результате воздействия производственных факторов.

Традиционно строительная индустрия относится к числу наиболее травмоопасных видов производственной деятельности. По мировой статистике каждый шестой смертельный случай на производстве происходит при строительных работах. В связи с этим

РФ уделяет повышенное внимание охране труда в строительстве.

В качестве примера рассмотрим компанию, основными направлениями деятельности которой является строительство промышленных, гражданских и социальных объектов. Пусть в компании работает более 100 высококвалифицированных сотрудников, имеется более 50 единиц специализированных машин и механизмов, более 20 единиц грузоподъемных машин и механизмов. Работа на этих машинах и механизмах требует умения, профессионализма и повышенного внимания.

Перечислим опасные и вредные производственные факторы (ОПФ и ВПФ) при проведении строительно-монтажных работ с соответствующими примерами, к ним относятся:

- Движущие машины и механизмы: различного вида экскаваторы, погрузчики, бульдозеры, краны, бетоносмесители и др.
- Подвижные части производственного оборудования, перемещающие изделия, материалы: ковши бульдозера, стрела крана с перемещающимися грузами, режущие диски, барабан смесителя бетономешалки и т. д.
- Повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны: мелкодисперсная пыль, образующаяся при покраске, шлифовании, работе отбойного молотка и т. п., выделение газов при проведении электросварочных работ, растворителей из строительных растворов, красок, шпатлевок и др.

Семенова Елена Владимировна – Воронежский институт высоких технологий, канд. техн. наук, доцент, e-mail: semenovaelena1@mail.ru.

Бойков Евгений Алексеевич – Воронежский институт высоких технологий, канд. техн. наук, доцент, e-mail: bojkov-2012@yandex.ru.

- Повышенная температура поверхности изделий и материалов: свариваемых изделий, дисков болгарок, битума, канифолей и т. д.

- Повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны: проведение работ в любое время года.

- Повышенный уровень шума на рабочем месте: работа большинства машин и механизмов при проведении строительных работ, например, отбойного молотка, бетономешалки, шлифования, распиловки и др.

- Повышенный уровень вибрации: работа отбойного молотка, бетономешалки, при забивании свай и др.

- Повышенный уровень ультрафиолетового излучения: проведение электрогазосварочных работ и воздействие солнечного света.

- Повышенное напряжение электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека: применение любого оборудования, работающего от электрического тока при нарушении электроизоляции.

- Повышенный уровень статического электричества: применение электрооборудования без заземления.

- Плохая освещенность на рабочем месте: в первую очередь проведение работ в ночное время.

- Острые кромки, заусенцы, шероховатость поверхности материалов: кирпич, плитка, обрезки материалов и т. д.

- Работа на высоте: проведение работ от 1,8 м и более.

- Строительный мусор и пыль: возникает при проведении любых строительно-монтажных работ.

Следовательно, воздействие данных ОПФ и ВПФ приводит к повышению профессиональных рисков и к снижению и/или предотвращению является приоритетным в любой организации или на предприятии.

Ответственность за охрану труда и технику безопасности непосредственно несет директор строительной компании. Организация безопасного проведения строительных работ проводится в соответствии с нормативной базой РФ. С 2016 г. в обязательном порядке разрабатывается система управления охраной труда (СУОТ) в организации, в конце календарного года проводится ана-

лиз охраны труда и техники безопасности в компании и при необходимости вносятся изменения в СУОТ.

Приказ Министерства труда РФ от 11.12.2020 № 883н утвердил «Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте», которого должны придерживаться все государственные и частные компании, выполняющие эти работы. Эти правила содержат свод указаний и требований, которые должны быть соблюдены при осуществлении различного рода строительных работ, в том числе капитального ремонта. Действие правил касается всех видов работ – от общих до специальных.

Необходимо отметить, что усилилась ответственность работников и работодателей за нарушение требований охраны труда.

К рабочим, занятым в строительстве, относятся следующие требования: обязательное прохождение инструктажа по технике безопасности; своевременное посещение врачей для регулярных медосмотров; соответствие возрастным ограничениям и лимитам по здоровью; наличие специальных навыков для отдельных видов занятости в строительстве. При их нарушении опасность грозит не только самому работнику, но и окружающим, а также наносит ущерб и вред общему делу. Следовательно, нарушитель должен быть наказан в соответствии ТК РФ, КоАП РФ и внутренним нормативным актам (дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения).

На работодателе лежит большая ответственность за выполнение требований охраны труда: помимо общей организации и контроля над охраной труда, он обязан позаботиться о наличии у работников предусмотренных средств индивидуальной защиты, в том числе касок, специальной обуви и одежды, средств защиты рук, организовать достойные санитарно-бытовые условия.

В случае выявленных нарушений работодатель рискует: серьезным штрафом на организацию и должностных лиц; временным запретом на определенную деятельность; уголовной ответственностью в отношении ответственных лиц – наступает, если результатом пренебрежения охраной труда стали тяжелые последствия (смерть или сильный вред здоровью). Кара ужесточается, если пострадали 2 и более человека. Виновные могут быть приговорены к большому штрафу, обязательным, исправительным или

принудительным работам, а также к лишению свободы с или без временной дисквалификации. Следовательно, степень ответственности для работодателя возрасла.

Внешний контроль за соблюдение охраны труда в строительных организациях в Воронежской области проводит Инспекция государственного строительного надзора Воронежской области. Результаты проверок можно посмотреть в ФГИС «Единый реестр проверок» Генпрокуратуры РФ.

Таким образом, базовым принципом государственной политики РФ в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Разнообразие строительных объектов, технологических и организационных способов производства строительно-монтажных работ требует повышенного внимания к вопросам безопасности труда. Они могут быть решены на основе применения действующих законодательных и нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда

Правила охраны труда в строительстве, принятые в 2021 году должны соблюдать все без исключения работодатели, функционирующие в сфере строительства. Любой строительной организации необходимо выполнять специальные требования предъявляются к системе охраны труда во время строительства объекта, к персоналу, занятому на таком строительстве, а также к самим строительным площадкам.

Обеспечение возможности внедрения в практику работы по охране труда новых подходов к организации и осуществлению внешнего и внутреннего контроля за состоянием охраны труда и промышленной без-

опасности на строительных площадках, методик разработки оптимальных программ снижения риска травмирования в строительстве с использованием материалов по происшедшим несчастным случаям позволяет обеспечить ведение строительных работ при минимальном риске травмирования, обеспечивает благоприятные и безопасные условия труда по сохранению здоровья работников, повышает работоспособность и создает благоприятный социально-психологический климат в коллективе и повышает ответственность работников и работодателя.

Все основные положения, касающиеся вопросов обеспечения безопасности труда и техники безопасности строительных компаний должны быть отражены в локальных актах, соответствовать нормативно-правовой базе РФ и пересматриваться по мере необходимости или не реже чем в 5 лет.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 09.03.2021).

2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 31.07.2020).

3. Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 31.07.2020).

4. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте».

5. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок».

THE PRESERVATION OF THE LIFE AND HEALTH OF EMPLOYEES IN THE COURSE OF WORK IS THE BASIC PRINCIPLE OF THE STATE POLICY OF THE RUSSIAN FEDERATION IN THE FIELD OF LABOR PROTECTION

© 2022 E. V. Semenova, E. A. Boikov

Voronezh Institute of High Technologies

The state policy in the field of labor protection is aimed at preserving the life and health of employees in the course of their work. This can be achieved by increasing the responsibility of employees and employers, conducting internal and external control, compliance with labor law norms.

Keywords: labor protection, risk reduction, dangerous and harmful production factors employee, employer, control, construction industry, labor activity.