

УДК 332.14

Экономика региона и здравоохранение: развитие, кадры, учет

А.О. Антропов, И.С. Кондратенко

Уральский государственный экономический университет, Екатеринбург, Россия

В современных условиях развитие региональной экономики неразрывно связано с эффективным функционированием системы здравоохранения. Качество медицинских услуг, обеспеченность кадрами и правильный учет ресурсов становятся ключевыми факторами устойчивого развития регионов. В данной статье рассматриваются особенности взаимодействия экономики региона и здравоохранения, акцентируется внимание на проблемах кадрового обеспечения и учета расходов в медицинских учреждениях. Проведен краткий библиографический анализ мнений ведущих исследователей в данной области. В основной части представлена таблица с анализом ключевых факторов, влияющих на развитие здравоохранения в регионах. В заключении сформулированы выводы и рекомендации по повышению эффективности системы здравоохранения в контексте развития региональной экономики.

Ключевые слова: региональная экономика, здравоохранение, развитие, кадры, учет, медосмотры, государственное регулирование.

Regional Economy and Healthcare: Development, Personnel, Accounting

A.O. Antropov, I.S. Kondratenko

Ural State University of Economics, Yekaterinburg, Russia

In modern conditions, the development of the regional economy is inextricably linked with the effective functioning of the healthcare system. The quality of medical services, personnel availability, and proper resource accounting become key factors for sustainable regional development. This article examines the features of the interaction between the regional economy and healthcare, focusing on personnel provision issues and expense accounting in medical institutions. A brief bibliographic analysis of leading researchers' opinions in this field is conducted. The main part presents a table analyzing key factors affecting healthcare development in regions. The conclusion formulates conclusions and recommendations for improving the efficiency of the healthcare system in the context of regional economic development.

Keywords: regional economy, healthcare, development, personnel, accounting, medical examinations, state regulation.

Развитие региональной экономики напрямую зависит от состояния системы здравоохранения, которая обеспечивает трудовой потенциал и качество жизни населения. Здравоохранение выступает не только как социальный институт, но и как значимый экономический сектор, влияющий на демографические показатели, производительность труда и инвестиционную привлекательность региона.

В условиях современных социально-экономических вызовов, таких как старение населения, урбанизация и технологические изменения, перед региональными системами здравоохранения встают новые задачи. Обеспечение доступности и качества

медицинских услуг требует эффективного управления ресурсами, кадрового обеспечения и внедрения современных методов учета и контроля.

Кадровый дефицит в медицинской сфере становится острой проблемой для многих регионов. Недостаток квалифицированных специалистов снижает качество медицинской помощи и увеличивает нагрузку на существующий персонал. Как отмечают Гончарова М.Н. и Кириенко А.А., методы привлечения медицинских работников в регионы требуют особого внимания и государственных мер поддержки [1].

Особенности учета расходов на обязательные медосмотры и другие медицинские услуги также играют важную роль в оптимизации затрат и повышении эффективности здравоохранения. Калицкая В.В. и соавторы подчеркивают необходимость учета новых правил и нормативов в этой области [2].

Государственное регулирование и уровень человеческого капитала становятся ключевыми факторами развития региона. Бухарова Е.Б. и коллеги указывают на новые подходы к развитию региона, акцентируя внимание на необходимости инвестиций в человеческий капитал и здравоохранение [3].

Цель данной статьи – исследовать взаимосвязь между экономикой региона и здравоохранением, проанализировать проблемы кадрового обеспечения и учета в медицинской сфере, а также предложить рекомендации по улучшению ситуации.

Структура статьи включает в себя краткий библиографический анализ мнений исследователей, основную часть с анализом ключевых факторов, влияющих на развитие здравоохранения в регионах, и выводы с практическими рекомендациями.

Вопросы развития региональной экономики и здравоохранения привлекают внимание многих исследователей. Анимца Е.Г. и соавторы подчеркивают значимость парадигмальных идей в отечественной региональной экономике, отмечая необходимость интеграции здравоохранения в экономические стратегии регионов [4]. Свиридов А.А. обращает внимание на взаимосвязь экономики, демографии и здравоохранения, указывая на круговую поруку и идеологические основы этих сфер [5].

Власова О.В. анализирует тенденции развития системы здравоохранения региона в текущих социально-экономических условиях, отмечая влияние экономических факторов на качество медицинских услуг [6]. Кузнецова А.А. исследует перспективы трудоустройства выпускников медицинских вузов в региональных медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, подчеркивая важность кадрового обеспечения для развития здравоохранения [7].

Калицкая В.В., Степанова Л.А. и соавторы рассматривают особенности учета расходов на обязательные медосмотры по новым правилам, что является актуальным для медицинских учреждений в условиях изменения нормативной базы [2]. Каргаполова Е.К., Шалагина О.Ю. и коллеги обсуждают особенности государственного регулирования по организации и проведению медосмотров, указывая на необходимость совершенствования учетных процессов [8].

Гончарова М.Н. и Кириенко А.А. предлагают методы привлечения медицинских работников в Свердловской области, что может быть применимо и в других регионах для решения кадрового дефицита [1]. Щепин В.О. и Расторгуева Т.И. акцентируют внимание на кадровом ресурсе в региональном здравоохранении, предлагая современный взгляд на проблему [9].

Фролова О.Я. и Бордаченко Н.С. исследуют развитие социальных услуг в сельской местности региона, включая медицинские услуги, что важно для обеспечения равного доступа к здравоохранению [10]. Салагай О.О. рассматривает перспективы

развития здравоохранения в ближайшие годы, указывая на стратегические направления и вызовы [11].

Москвина С.С. делится опытом снижения кадрового дефицита в районной больнице, что может служить практическим примером для других медицинских учреждений [12]. Янчук Ю.М. и Быковская Т.Ю. утверждают, что сохранение здоровья граждан является главным ресурсом развития страны, подчеркивая стратегическое значение здравоохранения [13].

Корнева А.В. выделяет кадровый вопрос как приоритетную тему, отмечая необходимость инвестиций в человеческий капитал для развития региона [14]. Бухарова Е.Б. и соавторы обсуждают новые подходы к развитию региона через призму государственного регулирования и уровня человеческого капитала [3].

Экономическое развитие региона и состояние системы здравоохранения взаимосвязаны и взаимозависимы. Качественное здравоохранение способствует улучшению демографической ситуации, повышению производительности труда и инвестиционной привлекательности региона. В свою очередь, экономическое благополучие обеспечивает финансирование медицинских учреждений и социальных программ. Кадровый дефицит в медицинской сфере остается острой проблемой для многих регионов. Недостаток врачей и медицинского персонала снижает доступность и качество медицинской помощи.

Таблица

Факторы, влияющие на кадровое обеспечение здравоохранения в регионах

Фактор	Описание
Уровень заработной платы	Конкурентоспособность оплаты труда медицинских работников [9], [16], [17]
Социальные условия	Жилье, инфраструктура, социальные гарантии [7], [15]
Профессиональное развитие	Возможности обучения, повышения квалификации [1]
Материально-техническая база	Современное оборудование, условия работы [12]
Государственная поддержка	Программы стимулирования, льготы, субсидии [8]
Имидж профессии	Престижность медицинской специальности в обществе [14]
Региональные особенности	Климатические, географические и культурные факторы [10]

Как отмечают Щепин В.О. и Расторгуева Т.И., уровень заработной платы является одним из ключевых факторов привлечения кадров [9]. Кузнецова А.А. указывает на важность социальных условий, включая жилье и инфраструктуру, для молодых специалистов [7]. Гончарова М.Н. и Кириенко А.А. подчеркивают необходимость создания возможностей для профессионального развития и карьерного роста, что повышает привлекательность работы в регионе [1]. Москвина С.С. демонстрирует на практике, как улучшение материально-технической базы способствует снижению кадрового дефицита [12]. Государственная поддержка в виде программ стимулирования и льгот играет существенную роль в привлечении и удержании медицинских работников, что обсуждается Каргаполовой Е.К. и соавторами [8]. Корнева А.В. обращает внимание на имидж профессии и его влияние на выбор карьеры молодыми людьми [14].

Учет расходов и правильное финансовое управление являются важными аспектами эффективного функционирования медицинских учреждений. Новые правила и нормативы требуют от организаций адаптации учетных процессов. Калицкая В.В. и коллеги анализируют особенности учета расходов на обязательные медосмотры по новым правилам, указывая на необходимость обновления учетной политики и процедур

[2]. Анимица Е.Г. и соавторы отмечают, что развитие региональной экономики требует совершенствования учетных систем в здравоохранении для повышения прозрачности и эффективности [4]. Каргаполова Е.К. и коллеги обсуждают особенности государственного регулирования по организации и проведению медосмотров, подчеркивая необходимость стандартизации и унификации учетных процессов [8].

Салагай О.О. рассматривает перспективы развития здравоохранения, отмечая, что стратегическое планирование и инвестиции в медицинскую сферу способствуют общему экономическому росту региона [11]. Власова О.В. анализирует тенденции развития системы здравоохранения в текущих социально-экономических условиях, указывая на влияние экономической ситуации на доступность и качество медицинских услуг [6]. Фролова О.Я. и Бордаченко Н.С. акцентируют внимание на развитии социальных услуг в сельской местности, что является важным для сбалансированного развития региона и снижения социального неравенства [10]. Свиридов А.А. подчеркивает круговую поруку экономики, демографии и здравоохранения, указывая на необходимость комплексного подхода к развитию этих сфер [5]. Янчук Ю.М. и Быковская Т.Ю. утверждают, что здоровье граждан является главным ресурсом развития страны, и инвестиции в здравоохранение окупаются через повышение производительности и экономического роста [13].

Анализ взаимосвязи экономики региона и здравоохранения показывает, что эффективное функционирование медицинской сферы является ключевым фактором устойчивого развития регионов. Кадровое обеспечение остается одной из наиболее острых проблем, требующих комплексных мер, включая повышение заработной платы, улучшение социальных условий и предоставление возможностей для профессионального роста. Особенности учета в здравоохранении, связанные с изменениями нормативной базы, требуют от медицинских учреждений адаптации учетных процессов и повышения финансовой грамотности персонала. Это позволит оптимизировать расходы и повысить прозрачность деятельности организаций. Государственное регулирование и поддержка играют существенную роль в развитии здравоохранения на региональном уровне. Инвестиции в медицинскую инфраструктуру, программы стимулирования для кадров и совершенствование нормативно-правовой базы способствуют улучшению доступности и качества медицинских услуг.

Рекомендуется разработать и внедрить региональные программы по привлечению и удержанию медицинских кадров, учитывающие специфические потребности и особенности регионов. Также важно обеспечить обучение и повышение квалификации специалистов в области учета и финансового управления в здравоохранении. В целом, интеграция стратегии развития здравоохранения в экономическую политику региона позволит достичь баланса между социальными и экономическими интересами, способствуя улучшению качества жизни населения и устойчивому экономическому росту.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Гончарова М.Н. Методы привлечения медицинских работников в Свердловской области / М.Н. Гончарова, А.А. Кириенко // Достойный труд – основа стабильного общества: материалы XV Международной научно-практической конференции. – Екатеринбург: Уральский государственный экономический университет, 2023. – С. 18-22.

2. Особенности учета расходов на обязательные медосмотры по новым правилам / В.В. Калицкая, Л.А. Степанова, А.А. Масленников [и др.] // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2024. – № 6-2. – С. 298-302.
3. Бухарова Е.Б. Новые подходы к развитию региона: государственное регулирование и уровень человеческого капитала / Е.Б. Бухарова, И.П. Воронцова, А.В. Ревкуц // Экономика будущего. – 2022. – № 1. – С. 64-75.
4. Развитие парадигмальных идей в отечественной региональной экономике: монография / Е.Г. Анимица, В.С. Антонюк, Т.А. Балина [и др.]. – Екатеринбург: Уральский государственный экономический университет, 2022. – 346 с.
5. Свиридов А.А. Экономика, демография, здравоохранение: круговая порука и идеологические основы / А.А. Свиридов // ОРГЗДРАВ: новости, мнения, обучения. Вестник ВШОУЗ. – 2023. – Т. 9. – № 4 (34). – С. 120-121.
6. Власова О.В. О тенденциях развития системы здравоохранения региона в текущих социально-экономических условиях / О.В. Власова // Наука и практика регионов. – 2021. – № 3 (24). – С. 47-51.
7. Кузнецова А.А. Перспективы будущего трудоустройства выпускников регионального медицинского вуза в медицинские организации, оказывающие первичную медико-санитарную помощь населению (по данным медико-социологического исследования) / А.А. Кузнецова // Главврач. – 2021. – № 4. – С. 51-58.
8. Особенности государственного регулирования по организации и проведению медосмотров / Е.К. Каргаполова, О.Ю. Шалагина, В.В. Калицкая [и др.] // Системная интеграция в здравоохранении. – 2024. – № 3 (64). – С. 60-68.
9. Щепин В.О. Кадровый ресурс: региональное здравоохранение. Современный взгляд на проблему / В.О. Щепин, Т.И. Расторгуева // Бюллетень Национального научно-исследовательского института общественного здоровья имени Н.А. Семашко. – 2019. – № 2. – С. 132-143.
10. Фролова О.Я. Развитие социальных услуг в сельской местности региона / О.Я. Фролова, Н.С. Бордаченко // Никоновские чтения. – 2022. – № 27. – С. 106-114.
11. Салагай О.О. Как будет развиваться здравоохранение в ближайшие годы / О.О. Салагай // Управление качеством в здравоохранении. – 2019. – № 1. – С. 14-16.
12. Москвина С.С. Снижение кадрового дефицита в районной больнице / С.С. Москвина // ОРГЗДРАВ: новости, мнения, обучения. Вестник ВШОУЗ. – 2020. – Т. 6. – № 3 (21). – С. 77-78.
13. Янчук Ю.М. Сохранение здоровья граждан – главный ресурс развития страны / Ю.М. Янчук, Т.Ю. Быковская // ОРГЗДРАВ: новости, мнения, обучения. Вестник ВШОУЗ. – 2023. – Т. 9. – № 4 (34). – С. 142-143.
14. Корнева А.В. Приоритетная тема – кадры / А.В. Корнева // Вестник связи. – 2024. – № 4. – С. 14-20.
15. Антипин И.А. Стратегическое планирование регионов Российской Федерации: вопросы пространственного развития / И.А. Антипин, Н.Ю. Власова, О.Ю. Иванова // Управленец. – 2023. – Т. 14. – № 6. – С. 50-62.
16. Блусь П.И. Пространственная кластеризация как инструмент снижения внутрорегиональной неравномерности / П.И. Блусь, Р.В. Плотников // Journal of New Economy. – 2022. – Т. 23. – № 1. – С. 88-108.
17. Гаджиева А.Г. Основные факторы формирования трудового потенциала региона / А.Г. Гаджиева, Л.Л. Гишкаева, А.Ж. Асаинов // Журнал монетарной экономики и менеджмента. – 2023. – № 2. – С. 22-27.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ

Антропов Антон Олегович, магистрант кафедры логистики и коммерции, Уральский государственный экономический университет, Екатеринбург, Россия.

Кондратенко Илья Сергеевич, кандидат экономических наук, заведующий кафедрой логистики и коммерции, Уральский государственный экономический университет, Екатеринбург, Россия.