

УДК 331.45

Отличия специальной оценки условий труда в зависимости от сферы профессиональной деятельности

Е.А. Бойков, Е.В. Семенова✉

Воронежский институт высоких технологий, Воронеж, Россия

Рассмотренные в статье отличия специальной оценки условий труда в зависимости от сферы профессиональной деятельности, с учётом вредных и опасных факторов трудового процесса, позволяют учесть риски некоторых специальностей. Сделан анализ положительных и отрицательных сторон этой процедуры. Отмечено, что она позволяет повысить эффективность повышения безопасности трудовой деятельности.

Ключевые слова: специальная оценка условий труда, вредные и опасные производственные факторы, профессиональные риски.

Differences in the special assessment of working conditions depending on the field of professional activity

Е.А. Boikov, E.V. Semenova✉

Voronezh Institute of High Technologies, Voronezh, Russia

The differences in the special assessment of working conditions considered in the article, depending on the field of professional activity, taking into account harmful and dangerous factors of the labor process, allow us to take into account the risks of some specialties. The analysis of the positive and negative sides of this procedure is made. It is noted that it makes it possible to increase the effectiveness of improving the safety of work.

Keywords: special assessment of working conditions, harmful and dangerous production factors, occupational risks.

В соответствии со статьей 212 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить условия для проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) [1].

Специальная оценка условий труда действует с 1 января 2014 года, она пришла на смену аттестации рабочих мест по условиям труда. Применение Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» [2] показало, что не может быть единообразия проведения СОУТ для всех рабочих мест в независимости от сферы деятельности. Необходимо учитывать особенности деятельности.

Одинаковость выполняется только по порядку проведения процедуры. Обобщенная схема СОУТ приведена на рисунке. Эта процедура проходит в три этапа. Первый этап – подготовительный. Он включает формирование приказом по организации/предприятию комиссии по проведению СОУТ (ее утверждает работодатель, а возглавляет или он сам или его представитель), далее идет утверждение графика проведения этой процедуры и утверждения рабочих мест для СУОТ, потом выбирают организацию, которая собственно и будет проводить эту процедуру и заключают с ней договор (ее эксперты в комиссию не входят).

Второй этап процедуры – проведение СУОТ: проводят идентификацию вредных и опасных производственных факторов и необходимые замеры на рабочих местах, анализируют возможную травмоопасность, составляют и утверждают соответствующие протоколы.

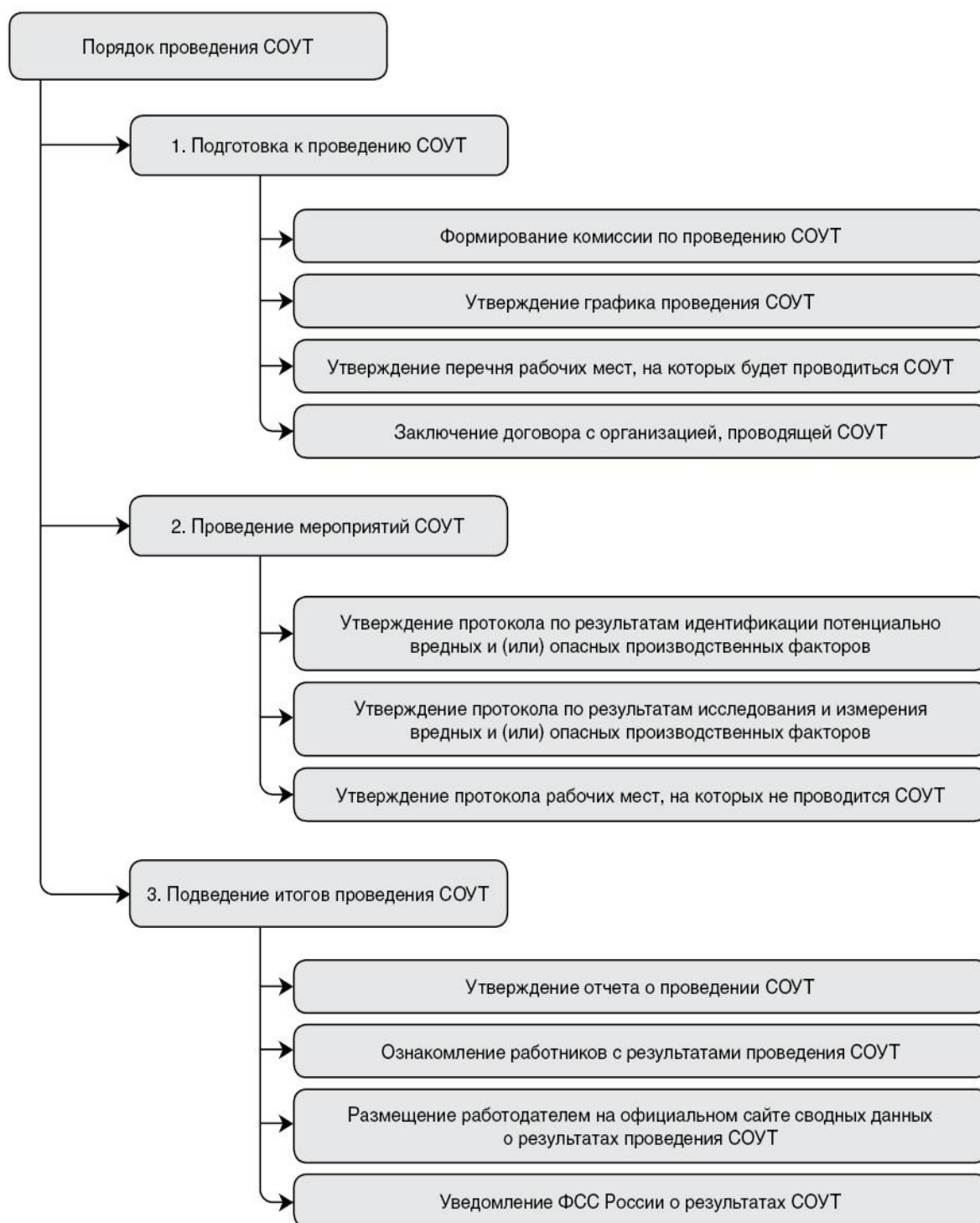


Рисунок. Порядок проведения специальной оценки условий труда

На третьем этапе проводят подведение итогов СУОТ: работодатель утверждает отчет о ее проведении, информацию доводят до работников и размещают на официальном сайте организации/предприятия, подают декларацию в трудовую инспекцию (в срок не позднее 30 дней).

Список профессий, для которых необходима СУОТ определен Постановлением Правительства РФ от 14.10.2022 г. № 1830 [3] и включает 17 пунктов. Это действующий документ (с 01.03.2023 г. до 01.03.2029 г.) взамен Постановления Правительства РФ от 14.04.2014 г. № 290.

Представляют интерес некоторые рабочие места медицинских работников, для которых определены производственные опасности Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.04.2021 г. № 250н [4], например, сотрудников скорой помощи, в том числе и водителей; так же тех, кто работает со спецоборудованием, таким как рентген, оксигемографии, оборудование для электроэнцефалографии (реоэнцефалографии), миографии, радиотелеметрии, электрогастрографии и пр. В числе опасных и вредных производственных факторов в данном случае оцениваются: травмоопасность, ионизирующее и неионизирующее излучение, химические и биологические факторы, тяжесть и напряженность трудового процесса.

В соответствии с этим приказом эксперты и инженеры по охране труда, которые проводят СУОТ в медицинских организациях, обязаны пройти обследование на отсутствие у них инфекции. Все замеры они проводят в присутствии представителей заказчика, но при отсутствии пациентов. Такие нюансы позволяют квалифицированно провести СОУТ, учесть все возможные профессиональные риски.

Подведем итоги: в ходе проведения специальной оценки условий труда можно выявить профессиональные риски медицинских работников, а на присвоение итогового класса условиям труда оказывают влияние как опасности воздействия приборов, так и повышенная напряженность при оказании помощи пациентам.

Другим примером нестандартного проведения СОУТ служат рабочие места спортсменов (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.06.2015 г. № 335н [5]). Практически этот приказ позволяет учесть как степень оборудованности помещений, особенно для сурдлимпийцев и спортсменов-паралимпийцев, так и травмоопасности использования спортивного инвентаря, условия проведения тренировок и соревнований (например, световой и температурный режимы).

Этот приказ позволяет повысить вредность труда спортсменов на 1 ступень при условии несоблюдения всех прописанных правил и определить технические мероприятия, позволяющие снизить их профессиональные риски. Если устанавливаться вредные условия труда, то спортсмены дополнительно получают доплаты и льготы, позволяющие их снизить.

Необходимо отметить, как и в случае проведения СОУТ для медработников, так и для спортсменов процедура проводится в присутствии сотрудника, представляющего заказчика, а в комиссию будет входить член спортивного профсоюза, который отвечает за охрану труда в области физической культуры и спорта, саму процедуру нельзя проводить во время соревнований или присутствия пациентов.

СОУТ учитывает вид спорта, его травмоопасность, соответствие внутреннего устройства помещения и используемого оборудования требованиям безопасности, эргономичности и доступности для маломобильных групп работников (если спортсменов можно так назвать).

При отсутствии травмоопасных объектов и нарушения требований охраны труда рабочее место классифицируется как допустимое (по травмоопасности), а при выявлении хотя бы одного и более нарушений рабочему месту присваивают травмоопасный класс. Необходимо отметить, что профессиональные риски понижаются за счет отработки необходимых навыков, повышения профессионализма спортсменов [6, 7], что также учитывается при проведении СОУТ.

Таким образом, сравнительный анализ процедуры проведения СОУТ медицинских работников и спортсменов показал, что наблюдаются как совпадения, так и отличия в проведении процедуры, но в любом случае результат доводят до сотрудников, а отчет и протоколы можно посмотреть на сайте организации, то есть они должны быть в общем доступе.

Практическое применение СОУТ [1-3] напрямую зависит от сферы профессиональной деятельности, поэтому ее применение позволило внести уточнения и изменения в нормативную базу с учетом специфики рабочих мест [4, 5].

Положительная сторона проведения СОУТ заключается в том, что законодательно конкретно прописана последовательность этапов проведения этого процесса в целом, определены права и обязанности работодателя, сотрудников, экспертов и организации-исполнителя. Оценку опасности и риска осуществляют специалисты необходимого уровня, имеющие соответствующий допуск и квалификацию, которые они подтверждают не реже одного раза в 5 лет. Квалификация специалиста подтверждается документально [8], имея высшее образование, он проходит необходимое повышение квалификации в объеме от 72 ч. и более по вопросам оценки условий труда.

К отрицательной стороне проведения СОУТ относятся затраты на ее организацию и проведение, поскольку эта процедура оплачивается работодателем, а стоит она не дешево. Однако ее результаты позволяют оценить производственные опасности и снизить профессиональные риски, предотвратить потенциальные несчастные случаи в организации или на производстве.

Можно сказать, что специальная оценка условий труда позволяет выявить недостатки организации трудового процесса и, в целом, повысить эффективность безопасности трудовой деятельности, что в свою очередь способствует сохранению здоровья работников. Эта процедура обязует, как работодателя, так и сотрудников ответственно относиться к правилам охраны труда, соблюдать их.

Целенаправленно государство проводит политику, с одной стороны, ужесточения требований к охране труда, а с другой, учитывает все особенности конкретного трудового процесса, что в итоге приводит к обеспечению формирования эффективных трудовых правоотношений и сохранения здоровья, когда работник стареет в соответствии со своим биологическим возрастом, а не в результате выполняемой работы. Следовательно, специальная оценка труда способствует улучшению социального благополучия.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2002. – № 1 (Ч. 1). – Ст. 3.
2. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2013. – № 52 (Ч. 1). – Ст. 6991.
3. Постановление Правительства РФ от 14 октября 2022 г. № 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2022. – № 43. – Ст. 7394.
4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 апреля 2015 г. № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. – 2015. – № 39.

5. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 01 июня 2015 г. № 335н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. – 2015. – № 42.

6. Бойков Е.А. Зарубежный опыт в вопросе охраны труда на предприятиях / Е.А. Бойков, Е.В. Семенова // Актуальные проблемы инновационных систем информатизации и безопасности: менеджмента: материалы Международной научно-практической конференции. – Воронеж: Научная книга, 2020. – С. 212-217.

7. Семенова Е.В. Отработка навыков – как способ снижения профессиональных рисков / Е.В. Семенова, Е.А. Бойков // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2021. – № 3 (38). – С. 19-21.

8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 октября 2021 г. № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда» // Гарант. – URL: <https://base.garant.ru/403248738/> (дата обращения: 01.12.2023).

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ

Бойков Евгений Алексеевич, кандидат технических наук, доцент, Воронежский институт высоких технологий, Воронеж, Россия.

e-mail: bojkov-2012@yandex.ru

Семенова Елена Владимировна, кандидат технических наук, доцент, Воронежский институт высоких технологий, Воронеж, Россия.

e-mail: semenovaelena1@mail.ru