

**ПРОГНОЗ СПРОСА НА СПЕЦИАЛИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЯМИ И ОРГАНИЗАЦИЯМИ
НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА СТРАНЫ**

© 2020 О. А. Колесникова

*Воронежский институт высоких технологий (Воронеж, Россия)**Воронежский государственный университет (Воронеж, Россия)*

В настоящее время рост инвестиций и реализация национальных проектов привели к заметным позитивным переменам на рынке труда. Увеличение количества новых рабочих мест расширило возможности трудоустройства. Экономический рост, в отдельных отраслях экономики, вызванный адаптацией к изменившимся экономическим условиям, возникновение новых рынков сбыта, благоприятный конъюнктурный внутренний рынок - вызвали рост спроса на квалифицированную рабочую силу. Одной из проблем рынка труда является недостаток квалифицированных кадров, например, в таких отраслях экономики как энергетика, сельское хозяйство, транспортная сфера, информационные технологии и др. Чтобы избежать дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, нужны постоянный мониторинг и прогноз спроса на специалистов предприятиями и организациями народнохозяйственного комплекса страны.

Ключевые слова: рынок труда, конъюнктура рынка труда, прогноз спроса и предложение на рынке труда, квалифицированная рабочая сила, новые профессии, смена специальности.

Постепенно преодолевая последствия общемировых и внутренних экономических кризисов, и экономических санкций, преследующих нашу страну с начала XXI, её народнохозяйственный комплекс набирает обороты, расширяя производство, наращивая выпуск важнейших видов промышленной, сельскохозяйственной, наукоёмкой продукции, сокращая свою зависимость от поставок товаров из стран, недружественно настроенных к Российской Федерации. Естественно это требует дополнительных ресурсов квалифицированных работников. Что касается прогнозов развития ситуации на российском рынке труда, то необходимо отметить следующие выраженные тренды [2].

В последнее время работодатели более взвешенно относятся к закреплению персонала на предприятиях, а работники, в свою очередь, держатся за свои рабочие места. Опыт предыдущих кризисов наглядно показал, что вернуть высвобожденных работников, особенно квалифицированных и высококвалифицированных, в условиях улучшения экономической конъюнктуры за редким исключением не представляется возможным. Имеют место попытки закрепления кадров с помощью формирования «социаль-

ных пакетов», стимулирования длительной работы на конкретном предприятии.

Все более осознается необходимость воспитания подрастающего поколения в духе уважения и стремления к труду и последующего заполнения вводимых рабочих мест. С этой целью эффективно работающие коллективы берут шефство над школами, лицеями, профессиональными учебными заведениями, решая тем самым задачу формирования стабильного кадрового состава на длительную перспективу. Специалисты считают, что такой подход будет превалировать в действиях участников рынка труда и дальше, так как общий объём спроса на персонал, по прогнозам, продолжит свой рост. Число компаний, планирующих расширение штата, уже сегодня превышает численность тех, кто собирается проводить сокращения. По оценкам аналитиков, среднегодовой прирост новых вакантных мест составит в ближайшие годы около 10 процентов в основном за счет опережающего развития наукоёмких высокотехнологичных производств. Будет отмечаться дальнейшее использование нестандартной занятости для обеспечения возможности трудоустройства жителей трудоизбыточных территорий, а также лиц с ограниченными возможностями здоровья и других групп населения, нуждающихся в дополнительных мерах поддержки занятости [3].

Колесникова Ольга Андреевна – Воронежский институт высоких технологий, Воронежский государственный университет, доктор экон. наук, профессор, oakolesnikova@mail.ru.

Сегодня растёт спрос на специалистов и кадровых рабочих со стороны крупных предприятий военно-промышленного комплекса и радиоэлектронной отрасли. Правда, пока инженеры в России – не самые высокооплачиваемые люди. Но уже в ближайшем будущем шансы специалистов, работающих в области техники и технического обслуживания на профессиональном рынке, значительно возрастут. Увеличится потребность в специалистах по компьютерной технике, программистах, сетевых администраторах, операторах web-сайтов. Постоянная интеграция нового программного обеспечения в уже существующие системы, возникновение современных технологий, растущая потребность в программистах, работающих в системе Интернет, а также увеличение спроса на различную программную продукцию не оставят без работы выпускников, получающих специальности данного профиля. Наука во всем стремительно идёт вперед.

Нанотехнологии – это величайшая сфера исследований, которые охватят практически все области – машиностроение, космические объекты, медицину, пищевую промышленность и многие другие. Поэтому востребованы будут абсолютно все специальности, связанные с нанотехнологиями.

Нанотехнолог – это одна из самых новых профессий будущего, которая со временем будет только развиваться, а спрос работодателей на нее будет расти.

Давно известный факт ограниченности нефти, газа, угля и их невозможности. Поэтому уже в наше время активно ведутся исследования по поиску и разработке экологически чистых источников энергии. И, как следствие, требуются высококвалифицированные специалисты-химики.

Наверное, мало кто может поспорить с тем, что экологическая обстановка в мире с каждым годом неуклонно ухудшается. Аномальные явления и озоновые дыры, проблемы загрязнения окружающей среды и глобальное потепление сделают экологов одними из самых незаменимых людей для спасения планеты в самом ближайшем будущем.

Прогнозируется дальнейшее развитие электротехнической и радиочастотной телефонной связи, что приведёт к организации новых рабочих мест для тех, кто может создавать соответствующие инфраструктуры и поддерживать их функционирование. Будут нужны работники, умеющие содержать в порядке и ремонтировать оборудование, используемое для осуществления связи по со-

товым телефонам. Ожидается, что число специалистов, занятых в этой сфере возрастёт.

Одна из современных и новых профессий, которая будет также востребована в будущем – логист. Эта сфера деятельности охватывает достаточно большой спектр обязанностей – таких, как организация доставки товаров от производителя или поставщика до конечного покупателя, формирование товарных запасов, грамотное отслеживание всего процесса поставок. Поэтому в наш век торгово-рыночных отношений профессия логиста еще долгое время будет востребована и высокооплачиваема.

Многие страны, в том числе и Россия, продолжают «стареть». В результате возрастает число пожилых людей, требующих медицинского ухода и забот патронажной службы, изготовления приспособлений для людей с ограниченными возможностями, таких как инвалидные коляски, функциональные протезы и т. д., которые облегчат жизнь не только людям преклонного возраста, инвалидам детства и труда, но и молодым инвалидам.

Доходы населения будут расти. Люди станут ездить отдыхать, делать крупные покупки, посещать салоны красоты, пользоваться услугами домашнего персонала и т. д. В связи с этим специалисты, которые могут предоставить качественный сервис в будущем не останутся без работы.

Чтобы существенно снизить риск безработицы, выпускникам естественных и технических факультетов средних и высших профессиональных образовательных учреждений необходимо дополнительно обучаться какой-нибудь ходовой, возможно, рабочей профессии (что собственно многими и делается, совмещая обучение и работу) [1].

Сегодняшние выпускники учебных заведений должны быстро реагировать на изменение конъюнктуры рынка труда, без чрезмерного драматизма изменять или расширять свои профессиональные предпочтения, знать, где именно могут быть востребованы их профессиональные навыки, и обязательно постоянно повышать свой профессиональный уровень.

Нынешний рынок труда требует от молодёжи постоянной психологической готовности к смене специальности, сферы деятельности. Рабочие места могут быстро появляться на одних предприятиях и так же исчезать на других. В таких случаях у чело-

века должна быть опорой, внутренняя сила, которую во многом обеспечивают знания, умения и профессионализм.

Говоря о смене специальности, имеется в виду, что в рамках одной профессии существует несколько специальностей. Например, квалифицированному бухгалтеру подходит работа аудитора, экономиста, финансового менеджера, в свою очередь экономисту – бухгалтера, финансового аналитика, менеджера; юристу – юрисконсульта, адвоката, нотариуса; менеджеру по персоналу – психолога, инженера по охране труда и т. д. И так по всем профессиям. Естественно, переход на работу по новой специальности обычно сопряжен с небольшим периодом подготовки для быстрого вхождения в неё. Смена же профессии – дело, как правило, вынужденное, обусловленное состоянием экономики или здоровья. Это может быть временная мера, чтобы пережить трудные времена, а может быть и постоянной. В любом случае нельзя опускать руки. Следует помнить, что у человека имеется склонность к нескольким видам профессий с некоторым преобладанием одной из них. Поэтому, если становится не нужной на рынке труда одна из выбранных (согласно своим психофизиологическим возможностям) профессий, то можно переключиться (в рамках диапазона имеющихся склонностей) на другую, тем более что на обучение ей на базе уже имеющегося высшего образования не требуется больших затрат времени. Специалисты в области профориентации и психологии помогут успешно решить эту задачу.

Специфические особенности спроса на работников определяются характером экономики регионов.

К примеру, в Республике Коми, в связи с развитием месторождений нефти и газа на севере региона понадобится большое число специалистов в данной области. Не снизится спрос на специалистов в области производства мебели.

Высоким останется спрос и на специалистов в области нефти и газодобычи в Ханты-Мансийском, Ямало-Ненецком АО, Республике Татарстан. Востребованы они будут и в Красноярском крае, Иркутской области. Крупномасштабное развитие Дальнего Востока потребует существенного увеличения профессионалов-строителей, судоремонтников, промысловиков по добыче и переработке рыбы и др. Ветеринары нужны в районах развитого скотоводства, трактористы, комбайнёры, ремонтники сельскохозяйственной

техники – в лесостепных и степных зонах Краснодарского, Ставропольского края и др.

Уральская зона ждёт металлургов, прокатчиков, Кемеровская область – шахтёров, проходчиков, ремонтников шахтового оборудования.

Свои особенности развития и, соответственно, потребности в кадрах имеют республики Северного Кавказа, имея в виду, что наряду с профессиями, общими для промышленного и сельскохозяйственного производства, расширяется строительство спортивных и курортных баз, что потребует притока обслуживающего их персонала [4].

Анализ вакансий, заявленных работодателями в службу занятости Воронежской области, показал наиболее высокий уровень спроса на работников в сфере сельского хозяйства, потребность в кадрах испытывают предприятия строительной отрасли, транспорта, торговли и бытового обслуживания. Среди специалистов с высшим и средним профессиональным образованием наибольшая потребность в медицинских работниках, учителях, воспитателях, социальных работниках, инженерах и программистах [5].

Таким образом, каждому из наших регионов, наряду с общими, присущи отличительные характеристики спроса на рабочую силу и её предложение, требующие специфических подходов к достижению их сбалансированности.

ЛИТЕРАТУРА

1. Колесникова, О. А. Проблемы и перспективы развития рынка труда г. Воронежа / О. А. Колесникова, Д. Ю. Трещевский // Вест. Воронеж. гос. ун-та. Сер.: Экономика и управление. – 2018. – № 1. – С. 129-138.
2. Региональный рынок труда: особенности формирования и регулирования: учебник // А. М. Донецкий, О. А. Колесникова, И. Я. Львович, Н. А. Крымова, Н. Г. Рыжкова. – Воронеж: Научная книга, 2016. – 372 с.
3. Колесникова, О. А. Стратегические ориентиры развития рынка труда Воронежской области / О. А. Колесникова, Е. В. Маслова // Социально-экономическое развитие Воронежской области в долгосрочной перспективе: стратегические приоритеты, цели, механизмы: доклады региональной научно-практической конференции / под ред. проф. И.Е. Рисина. – Воронеж: Истоки, 2017. – С. 87-93.
4. Официальный сайт Департамента труда и занятости населения Воронежской

области [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://slzan.govvn.ru/>.

5. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Элек-

тронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.gks.ru/folder/10705>.

FORECAST OF DEMAND FOR SPECIALISTS BY ENTERPRISES AND ORGANIZATIONS OF THE PEOPLE'S ECONOMIC COMPLEX

© 2020 *O. A. Kolesnikova*

Voronezh Institute of High Technologies (Voronezh, Russia)
Voronezh State University (Voronezh, Russia)

Currently, the growth of investments and the implementation of national projects have led to noticeable positive changes in the labor market. The increase in new jobs has expanded job opportunities. Economic growth, in certain sectors of the economy, caused by adaptation to changing economic conditions, the emergence of new sales markets, favorable domestic market conditions - have caused an increase in the demand for skilled labor. One of the problems of the labor market is the lack of qualified personnel, for example, in such sectors of the economy as energy, agriculture, transport, information technology, etc. To avoid an imbalance between demand and supply of labor, constant monitoring and forecasting of demand for specialists by enterprises and organizations of the national economic complex of the country.

Keywords: labor market, labor market conditions, supply and demand forecast on the labor market, skilled labor, new professions, change of specialty.