

## ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ИНТРАПРЕНЕРСКИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИЙ

© 2019 О. Ю. Бычкова, А. П. Преображенский

*Воронежский институт высоких технологий (Воронеж, Россия)*

*Статья посвящена анализу возможностей реализации интрапренерских подразделений. Отмечены предпосылки для развития интрапренерства.*

*Ключевые слова: интрапренерство, бизнес, экономика, организация.*

В ходе производства товаров и услуги, в организациях осуществляется поиск различных возможностей по удовлетворению действующих потребностей различных клиентов и получению прибыли в условиях неопределенности и риска.

Если существуют процессы взаимодействия между крупными организациями и подразделениями, то говорят об интрапренерстве.

По своей сути оно является внутренним предпринимательством.

Внутри нашей страны в современных условиях данный вид предпринимательства является весьма распространенным. Предпосылки, для того, чтобы интрапренерство развивалось, приведены ниже.

Среди социально-психологических предпосылок укажем следующие:

1. Уровни самосознания и образование.
2. Стремление к тому, чтобы было самовыражение, самореализация людей.
3. Стремление к тому, чтобы была самостоятельность людей.

Материально-технические предпосылки:

1. Не полным образом применяется оборудование и производственные площади.
2. В действующих технологиях можно указать не выявленные возможности.
3. Использование разработок научно-технического прогресса.

Организационно-экономические предпосылки:

1. Малое предпринимательство успешным образом конкурирует с крупным.

2. Для традиционных организаций наблюдается консерватизм.

Существуют разные подходы для осуществления интрапренерства.

Например, процессы интрапренерства ведутся вследствие того, что руководители организаций проявляют личную инициативу.

При этом не принимаются во внимание проблемы низовых звеньев, а также дух предпринимательства.

Повышение эффективности можно достичь, если со стороны высшего руководства будет создаваться атмосфера, ведущая к поощрению в компаниях интрапренерства.

Кроме того, процессы интрапренерства могут быть инициированы со стороны нижестоящих управляющих звеньев.

Тогда происходит распространение новых управленческих подходов в компаниях относительно горизонтальных коммуникационных каналов.

Договор аренды рассматривается в виде основного документа, в рамках которого осуществляется регламентация отношений среди интрапренерских подразделений и предприятий, а также обозначаются взаимные обязательства.

В качестве интрапренера, обычно, рассматривается предприниматель, работающий внутри крупных предприятий.

Есть отличия между предпринимателями и интрапренерами.

Первые не всегда стремятся к тому, чтобы правила были соблюдены. Также поведение предпринимателей достаточно независимое. Вторые более лояльны, принимают принципы других людей

Среди качеств интрапренера можно указать такие:

1. Социально-психологические.
  - 1.1. Наличие творческих способностей.

---

Бычкова Ольга Юрьевна – Воронежский институт высоких технологий, студент,  
bychkova\_ouyr67@yandex.ru.  
Преображенский Андрей Петрович – Воронежский институт высоких технологий, д. т. н., профессор,  
app@vivt.ru.

1.2. Существование развитого воображения.

1.3. Наличие целеустремленности.

1.4. Существование коммуникабельности.

1.5. Наличие лидерских качеств.

1.5. Сотрудник является инициативным.

2. Профессиональные.

2.1. Наличие профессионального кругозора.

2.2. Окружающая обстановка понимается правильным образом.

2.3. Существует умения по разработке альтернативных управленческих решений.

2.4. Интрапренер умеет осуществлять организацию своих команд.

2.5. Наличие знаний, которые требуется для того чтобы управлять своими коллективами.

Важно, чтобы были определены особенности, характерные для всех интрапренерских подразделений:

1. Идет заключение соответствующих договоров.

2. Предприятия имеют все требуемые ресурсы.

3. Предприятие является самостоятельным.

4. Заработанные средства используются для развития.

Когда же интрапренерских подразделения следует формировать? Есть соответствующие условия.

1. Существуют возможности для развития производственных площадей, а также различных видов технического, аппаратного обеспечения.

2. Максимально эффективным образом применяются существующие технологии.

3. В рамках единой информационной системы осуществляются замкнутые производственные циклы

4. Предприятие имеет отгрузку на складе готовой продукции.

5. Производство развивается с применением различных тонких настроек.

6. Учет расходов ведется как в организации в целом, так и в рамках отдельных отделов.

7. Темпы производства весьма высоки.

8. Сотрудники заинтересованы в предпринимательской деятельности. При этом есть поддержка со стороны руководства.

Дадим характеристику по типам, являющихся интрапренерскими.

Инжиниринговые фирмы. На их базе комплексным образом осуществлять симби-

оз производственных процессов и научных исследований. За счёт них ведется оценка по коммерческой конъюнктуре.

Кроме этого, инновационная идея техническим образом прогнозируется. Выполняются доработки и доводятся нововведение до того, как они промышленным образом реализуются. Ведется оказание услуг, связанных с внедрением объектов разработок.

Внедренческие фирмы. Специализация их состоит в рассмотрении процессов внедрения таких технологий, которые не были применены патентовладельцами. Перспективные изобретения характеризуется продвижением на рынок соответствующих лицензий.

До промышленных стадии доводятся изобретения. Испытываются небольшие опытные партии изделий. На них в последующем выдается лицензия.

Венчурные фирмы. Они рассматриваются в виде рискофирм. Формирование их происходит для апробирования, зарабатывания и доведения инноваций до того, чтобы их промышленным образом реализовать. Для них характерна высокая степень активности.

Это можно объяснить тем, что сотрудники компании заинтересованы в том, чтобы успешно коммерческим образом реализовать разработанные идеи, изобретения, технологии.

Франчайзинговые фирмы. Происходит развитие малых предприятий с соблюдением соответствующих условий.

Они связаны с поддержкой со стороны крупных фирм.

Предприниматели имеют возможности для создания предприятий в течение весьма коротких сроков. Опыт при этом требуется не очень большой а для больших компаний расширяется рынок по сбыту товаров.

Вывод. Таким образом, интрапренерские предприятия дают возможности для гибкого ведения бизнеса, развития экономических отношений.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Москальчук, Ю. И. Проблемы оптимизации инновационных процессов в организациях / Ю. И. Москальчук, Е. Г. Наумова, Е. В. Киселева // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2013. – № 2 (2). – С. 10.

2. Черников, С. Ю. Использование системного анализа при управлении организациями / С. Ю. Черников, Р. В. Корольков //

Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2014. – № 2 (5). – С. 16.

3. Львович, Я. Е. Системно-деятельностный подход к процессу управления функционирования и развития вуза / Я. Е. Львович, И. Я. Львович, В. Г. Власов, В. Н. Кострова // Инновации. – 2003. – № 3. – С. 34-42.

4. Кострова, В. Н. Оптимизация распределения ресурсов в рамках комплекса общеобразовательных учреждений / В.Н. Кострова, Я. Е. Львович, О. Н. Мосолов // Вестник Воронежского государственного технического университета. – 2007. – Т. 3. – № 8. – С. 174-176.

5. Преображенский, А. П. Характеристики инновационных процессов в образовании / А. П. Преображенский // Вестник Воронежского государственного технического университета. – 2014. – Т. 10. – № 3-2. – С. 197-200.

6. Преображенский, Ю. П. Квалиметрия учебной деятельности обучающихся в воронежском институте высоких технологий / Ю. П. Преображенский, В. В. Головинова,

И.В. Любимов // Вестник Воронежского государственного технического университета. – 2014. – Т. 10. – № 5-2. – С. 161-164.

7. Преображенский, Ю. П. О повышении эффективности работы промышленных предприятий / Ю. П. Преображенский // Исследование инновационного потенциала общества и формирование направлений его стратегического развития. Сборник научных статей 8-й Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. – 2018. – С. 45-48.

8. Шаповалов, А. В. Анализ подходов, используемых для управления проектами в организациях / А. В. Шаповалов, А. П. Преображенский, О. Н. Чопоров // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2019. – Т. 7. – № 1 (24). – С. 418-429.

9. Преображенский, А. П. Особенности оптимизации бизнес-процессов / А. П. Преображенский // Современные проблемы экономики и менеджмента. Материалы международной научно-практической конференции. – 2018. – С. 197-199.

## PECULIARITIES OF ORGANIZATION OF INTERPRENERATION DEPARTMENTS INSIDE ORGANIZATIONS

© 2019 O. Yu. Bychkova, A. P. Preobrazhenskiy

*Voronezh Institute of High Technologies (Voronezh, Russia)*

*The paper is devoted to the analysis of the possibilities of implementing intrapreneurial units. The prerequisites for the development of intrapreneuring are noted.*

*Keywords: intrapreneurization, business, economics, organization.*